

丸の内から、リーダーシップの旅に出よう。

# Women's Leadership school in Marunouchi

丸の内・ウーマンズリーダーシップスクール

## ダイバーシティコミュニケーション 渋谷聡子氏

2017年3月14日(火)  
18:50-20:05



### テーマ

多様性を生かし合い、「対立と分断」から「共創と可能性」へシフトさせる源になる

### 目的/ゴール

- \* 多様性とそのダイナミクスを生かし合うためのコミュニケーションの視点を深める。
- \* その源として「真実の自分を生きる」あり方を探求する。

### アウトカム

多様性に富んだ組織や場における見立て方(システム・アウェアネス)を知る。  
どんな状況においても「自分らしく」あり続けるためのコツを知る。

### 具体的内容

個人やグループでのワークを中心に進め、体感しながら理解を深めます。

- 多様性を生かしあうメカニズム
  - ・ 多様性とは？
  - ・ 多様性を生かした対話への4つのフィールド
  - ・ セルフアウェアネスとシステムアウェアネス

- 「自分らしく」とあるということ
  - ・ 自分にとっての真実を生きる(自分の内側の多様性を高める)
  - ・ 自分の内側に安全なスペースをつくる

### ● 講座概要

世代や組織、価値観や思考など、さまざまな違いを認め合い、その違いを積極的に生かし合う協働的チームやコラボレーションを創造し促進していくコミュニケーションについて視点を深めます。自らのビジョンを実現してゆく源としての「本当の自分」を見つめ直し、自分のすべてのリソースをパワーに転換していく講座です。

● 渋谷 聡子 (しぶたにさとこ)  
ファミリーコンパス共同代表  
エグゼクティブコーチ/組織変革ファシリテーター

株式会社ベネッセコーポレーションにて、進研ゼミ中学講座の全国添削指導員(赤ペン先生)育成マネージャーを経て、e-ラーニング新規事業の立ち上げに従事。独立後、エグゼクティブコーチとして「個人と組織の可能性を最大限引き出す」をテーマに、経営者、政治家、アスリートなどに対する1対1セッションやダイアログをベースとした組織変革コンサルティングを行う。  
2009年、国学院大学大学院神道学にて、神話や社会形成の原理による持続可能な共同体のあり方と「学習する組織」や「U理論」における組織開発の潮流の比較研究にて修士号を修了。同時に、神職養成課程において、神職階位「明階」を取得。伊勢神宮、岩清水八幡宮、下鴨神社等へのご奉仕を通して、現代日本に脈々と息づいている神事祭祀の本質に触れる。その後も、上記の研究を適用し、多方面のクライアント(省庁、自治体、学校法人、医療法人など)に対して個人と組織の進化をサポート。  
現在は、息子(4歳)と娘(10ヶ月)の二児の母。

よりよい未来を創造する鍵は、女性たちひとり一人の「意識の目醒め」だと感じています。「共感とつながり」から育む力。受容する覚悟としなやかさ。みなさんの内側にある強さと優しさを解放し存分に表現していけるよう、女性活躍推進、子育て・教育の観点から様々な活動を行っています。

「同質なものは安全で異質なものは危険」というこれまでの枠組みからは、多様性を活かさせません。多様性を実現させるのは制度や仕組みではなく、1人ひとりが「自分の内側の多様性を受容する」ことから。あるがままの自分を丸ごと認め、自分らしく生きること。多様性の源について、一緒に探求していきましょう。

