

オーセンティック・リーダースクール authentic leader school

- a Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)
- b Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

ご案内

2019年下期11月生(第10期生)



2019年下期11月生(10期生)募集要項

Women's Innovation School of Japan

コース名 募集人員)	50名(各コースの合計)	
入学時期	2019年11月	
入学申込区分	一般(個人)・企業派遣	
入学試験	なし	
入学申込期間		行申し込み締め切り 08月23日(金)特典あり 申し込み締め切り 09月25日(水)
受講料	authentic leader school(オーセンティックリー a-Vision up program(ビジョンアップ・プログラム) b-Leadership program(リーダーシップ・プログラム) ●上記は全て税別料金となります。別途消費税分をご請求します。 ●各コース修了者には、独自の修了証明書を発行します。 ●本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供する学校教育法条項に該当する学校ではありません。	600,000円(税別) 350,000円(税別)
事務局連絡先	「日本女子経営大学院」運営事務局 〒168-0073 東京都港区三田3丁目4番3号RIPL9 1F	TEL:03-5324-2475 e-mail: info@wis-japan.org <10:00-17:00 土日祝日除〈>

プログラム・コース体系

Women's Innovation School of Japan

authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

実践的次世代リーダーに必要なビジネス・マネジメントの基礎スキルを習得するとともに、リーダーとして観点・視野・思考力等をバランスよく広げることができる総合的なコース。6か月間という期間で、キャリアの立て直し、マネジメント、経営視点まで学ぶことができます。

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

次世代リーダーを養成する為に、広い視野と未来を見通すチカラ、本質を見抜く問題解決力、枠にとらわれない価値創造力を総合的に学び経験学習とダイバシティ学習によりスムーズに成果に紐づけるコースです。

組織マネジメント科目

- マネジメント基礎力強化
- 組織・人材マネジメント
- ② 次世代リーダーのための考える技術・書く技術
- ② ストーリーテリング
- € システム思考

ロジカルシンキング/問題解決

マインドフルネスとビジネス

マネジメント理解と実践力セッション

ALセッションによる問題解決

事業マネジメント科目

- 事業計画
- ② アカウンティング
- ② ファイナンス
- € 営業・販売戦略

経営戦略

志(リーダーシップ・グローバルリーダー)

ゲスト授業

マーケティング&事業戦略

パーソナルキャリア科目

キャリア・リーダーシップ

次世代リーダーのための考える技術・書く技術

社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ

- トライセクターリーダーの時代
- じ リーダー・管理職の女性のためのストレスマネジメント

コーチング・マネジメント

ストレングス・リーダーシップ

アクションドリブン

アクションドリブンは学んだことを、実社会での実践を通じて深めていく、個人での取り組みを後押し加速させるためのプログラムです。テーマに基づいて定型的なシートにまとめていくことで、学びや自己理解を深め統合していきます。

共創コミュニティ

Facebookを活用した相互の気づきや問題意識を共通解決していくバーチャルなコミュニティシステムと、コア科目(講座)修了後のリアルな交流を目的とした活動を行いコミュニティシップを高めます。まだプログラム後半には、チームによる卒業制作(※)を通じて、ともに学び合う互恵の関係性を築き、未来を創造する意欲に満ちた人材を育成します。(※リーダーシップ総合養成コース・組織マネジメントクラス・事業マネジメントクラスのみ)

パワーメンターサポート

エクゼクティブメンターイベント

メンターワークショップ

個別メンタリングセッション

マネジメント理解と実践力セッション

allランチ会

all成長セッション

オーセンティックリーダースクール authentic leader school

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

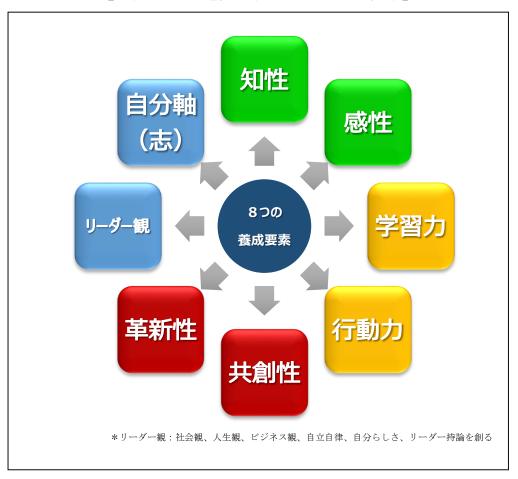
a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

Women's Innovation School of Japan

リーダーを実現するために必要な8つの要素

実践的次世代リーダーに必要なビジネス・マネジメントの基礎スキルを習得すると共に、リーダーとしての観点・視野・思考力等をリーダーを実現するための8つ要素に基づき、バランスよく広げることができる総合的なコースです。 6か月間でキャリアの立て直し、マネジメント、経営視点までトータルで学ぶことができます。

【女性リーダーを実現するための8つの要素】









ありたい女性リーダー像(めざすゴール)

- ▶ ビジネスの知性、感性を高め、自分軸(志)と広い視野、リーダー観を獲得している。
- ▶ 行動力と学習力により、ポジティブに道を切り拓く問題解決力とタフネスさを獲得している。
- ▶ 既存の垣根を乗り越え、多様性を活かし合う柔軟な共創力と革新力を獲得している。

それぞれの授業で何を学べるのか?

事業マネジメント科目 組織マネジメント科目 マネジメント 組織・人材マネジメント マーケティング ロジカル システム思考 经党删略 ビジネスモデル 事業計画 基礎力強化 シンキング & 事業戦略 マインドフルネス ALセッションによる システム思考 ストーリーテリング アカウンティング ファイナンス 営業・販売戦略 ゲスト授業 志 とビジネス 問題解決 次世代リーダーのた トライセクター・リーダーの時代 キャリア・ コーチング・ リーダー女性管理職のため エクゼクティブ 社会のダイナミズムと ストレングス めの考える技術書く のストレスマネジメント 未来を見诵すチカラ リーダーシップ リーダーシップ マネージメント メンターイベント

アクションドリブン

アクションドリブンは、学んだことを、実社会での実践を通じて深めていく、個人での取り組みを後押し加速させるためのプログラムです。テーマに基立いて定型的なシートにまとめていくことで、学びや自己理解を深め、統合していきます。

共創コミュニティ

facebookを活用した、相互の気づきや問題意識を共有・解決していくパーチャルなコミュニティーシステムや、コア科目終了のリアルな交流を目的としてミュニティーカフェ、ランチ時間を活用しネットワークを広げるシャッフルランチや、期間の後半にチームごとに行う卒業制作未来へのメッセーシ映像などを通じ、コミュニティーシップを高めます。



Vision up program (ビジョンアップ・プログラム)の特徴

1. 講師陣:各界を代表する一流で多彩な講師陣

- ●ビジネスにおける視座、知識、思考、発想、実践ノウハウ、その主軸となる自らの哲学の持ち方など必要なナレッジを総合的に学びます。
- 時代をリードする女性リーダー養成のための実践プログラムとして効果的にデザインされています。

2. 講座の仕組み:ダイバシティ学習・経験学習

- 多様な経験を積む者同士をチームを組み、切磋琢磨して個人のみならず組織チームとして向上する学習スタイルで学びます。
- ●個人個別に学習する以上の、「互いに教えあい、学び吸収する」ことを是とした「相互リーダー資質」の向上を醸成します。
- 多様な意見のぶつかり合いを通じて新たな価値観を創造する経験を積むことに繋がります。

3. 日常活動との紐づけ:アクションドリブン

- 現業や講座から立ち止まり、自らの目標や自己実現に向けて、個別課題のセッションを行う機会を持ちます。
- 視野を広げ、学びを深堀し、自らの本質と行動に紐づけ、学びっぱなしからの脱却とチームでの 切磋琢磨の質を上げます。
- 受講生同士が業界、業種を超え相互共創するコミュニティづくりの機会を促進します。

4. マインドサポート: パワーメンターサポート

- ●ビジネスの第一線で活躍し現場経験豊富な女性メンターにより、個別の悩み、気軽な相談、方向性等のサポート等を個別に受けることができます。
- 卒業後のOG会コミュニティや特別講座、継続学習支援などのプログラムなどの用意があります。

5. アウトプット: 卒業コ・クリエーション・小論文

● 自らのリーダーシップを小論文にまとめるとともに、卒業制作を通して共に学び高めあう 互恵の関係性を築き、未来を創造する意欲に満ちた人材を育成します。自らの目標の再 設定および行動計画をアウトプットします。

受講料

authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

600,000円(税別)

- ●上記は全て税別料金となります。別途消費税分をご請求します。
- ●上記以外に、別途教材費を徴収いたします
- ●コース修了者には、独自の修了証明書を発行します。
- ●本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。

私の日本女子経営大学院での半年は、この繰り返しでした。これまでの私は失敗を恐れ、周囲に承認を求め、確信がない限り行動に移すことができない人間でした。いかに自分を客観的に認められるか。自分の思考を振り返り、受け入れる訓練を繰り返す中で、自分がどうしたかったのか、次はどうすれば良いのか視界がクリアになっていきました。自己承認のプロセスは、勝手に自分で設定した枠の外に出て、もっと広い視野で未来を見ることを教えてくれたのです。9月末から実施した8名へのインタビューの中で、自分が職場に対する課題感を持っていることに気づきました。話せば話すほど、自分の想いが整理され、その軸がハッキリしてきました。思考が止まらなくなり、頭の中に収まりきらず、文字にしたくなりました。その文字を誰かに伝えたくなり、職場で「話そう会」を開催しました。すると、私の想いに共感してくれる人、同じような活動をしている同志に出会うことができました。私は想いをさらに強め、次の行動を起こしています。エネルギーのサイクルの中で生まれるものが自分にとってのリーダーシップと学びました。私は自分のエネルギーを最大限発揮し、周囲へもエネルギーを与え、結果的に会社や社会へ貢献できる人間に成長していきたいです。

【30代·大手通信関連企業勤務】

第一線で活躍されるエグゼクティブメンターや超一流の講師陣もさることながら、女性限定であるからこそ、短期間で多くの学びを得ることができ、女性リーダーに求められる本質に近づいていけているような気がします。男性との協働社会に女性が更に貢献していくためには、上辺のスキルだけではなく、女性ならではの強みをいかに発揮していくかを腹落ちするまで学び、実践しながら身につけていくことが重要だと思います。その点で、日本女子経営大学院は、本音で語り合い、共有・共感しながら学ぶことができるよう女性の特性にマッチしたカリキュラムになっているため、集中して深く深く学ぶことができます。また、職種や年齢、家族構成も多様な受講者とのオンオフでの交流がふんだんにあることで、互いが支え合い、大学院自体が多様性のモデルになっているようにも思います。

【30代·大手通信関連企業勤務·課長職】

年代も業種もキャリアも異なる女性と共に学び、考え、共有し合うことで、今まで自分が気づかなかった視点と出会えます。最初は挫折を感じるかもしれません。いかに狭い世界で生きてきたのか、いかに世の中を知らな過ぎるのか、自分には何故この考えが浮かばないのか・・・。だからこそ、知らない世界へ飛び込み、学ぶことや知ることが快感になる。そして、得られたものを誰かに伝えたくなる。こんなサイクルが日本中を駆け巡れば、自分だけではなく企業の新たな成長、ステージへの第一歩となるはずです。この可能性を与えてくれたのは、間違いなくこの学院です。

【30代·銀行勤務·営業職】

女性に特化していることです。男性が多い組織の中で、気後れしていたり、うまく立ち振る舞えなかったりする悩みを、多くの同期生が感じていました。また、仕事・妻・母・娘としての多様的な役割をこなしている女性だからこその悩みもあります。自分をさらけ出し、悩みを共有し、コーチングしあう機会が多く、学びの中で繰り返される点が素晴らしいと思います。もちろん、ロールモデルとして素晴らしい経験をもつ講師陣からもたくさん刺激をもらえることも大きいです。 【40代・個人事業主】

はじめはなぜ女性だけなのだろうと疑問に感じましたが、何も意識せずフラットな状態で、次世代のリーダーに必要な知見を体系的に学べたことが、大きな自信につながりました。期間中学んだことを職場で実践し、短期成果を出しながら学ぶので、上司やチームに理解いただき応援してくれたことも頑張れたポイントでした。

しかし男性が多い組織の中で、気後れしていたり、うまく立ち振る舞えなかったりする悩みを、多くの同期生が感じていました。 また、仕事・妻・母・娘としての多様的な役割をこなしている女性だからこその悩みもあります。自分をさらけ出し、悩みを共有し、コーチングしあう機会が多く、学びの中で繰り返される点が素晴らしいと思います。もちろん、ロールモデルとして素晴らしい経験をもつ講師陣からもたくさん刺激をもらえることも大きいです。

【30代・銀行勤務・営業職】







日本女子経営大学院2019年下期11月生(第10期生)authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム) 時間割【全52単位】

	1限目(10:00-11:30)	2限目(11:45-13:15)	3限目(14:15-15:45) 4限目(16:00-17:30)		
11月9日	入学オリエンテーション <10:00~12:00>	エグゼクティブメンターイベント(チーム分科会・決意表明) <13:00~18:00>				
【講義】	リーダーシップの旅に出よう〜』	2単位 リーダーシップの旅に出よう〜エヴゼクティブメンターイベント(第一線でビジネスリーターとして活躍する、多彩なエグゼクティブをゲストに迎え、キャリアとリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフィベント)				
11月16日	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラキャリア・リーダーシップ			リア・リーダーシップ		
【講義】	2単 安斎:			2単位 荒金雅子		
e	トライセクターリーダーの時代 ~企業と経営の社会的役割とは?~	和機・しますプスジスント		次世代リーダーのための 考える技術・書く技術		
eラーニング 受講推奨タイミング	1単位 金野策一	2単位 0.5単位 野田稔 大嶋祥誉				
12月7日	ストレングス・リ	ストレングス・リーダーシップ				
【講義】	2単 松本亜					
e	マネジメント基礎力強化					
eラーニング 受講推奨タイミング	4単位 吉沢昇司					
12月14日	ロジカルシンキング/問題解決 メンターワークショップ		・ ターワークショップ			
【講義】		2単位 2単位 渡辺パコ 河北隆子				
e	事業計画	アカウンティング	営業·販売戦略	ファイナンス		
eラーニング 受講推奨タイミング	1単位 大嶋 祥誉	1単位 景山健市	1単位 野元義久	1単位 内田 亮		
1月18日	志 (リーダーシップ・グローバルリーダー)	ゲスト授業		- ビジネスモデル		
【講義】	1単位 栗崎由子	1単位 一		2単位 中野広介		
e	ストーリーテリング	リーダー・管理職の ストレスマネ:				
eラーニング 受講推奨タイミング	1.5単位 吉沢昇司	1単位 松本敦	?	2単位 吉沢昇司		
2月15日	経営	戦略	マイン	マインドフルネスとビジネス		
【講義】	2単位 琴坂将広			2単位 渋谷聡子		
2月29日	マネジメント理解と実践力セッション		allランチ会 <13:15~14:30>	all成長セッション <15:00~17:30>		
【講義】	2単位 脇経郎/ゲスト		0.5単位 河北隆子	1.5単位 河北隆子		
3月7日	マーケティング&事業戦略					
【講義】	4単位 小川政信					
3月14日	ALセッションによる問題解決					
【講義】	4単位 前田浩樹/アクションラーニングコーチ					
4月25日	10期成果発表会·修 了 式					
【講義】	2単位 -					

オーセンティックリーダースクール authentic leader school

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

Women's Innovation School of Japan

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)の必要科目を 最小限に絞り込んだコースです。

本格的な授業で総合的に、かつコンパクトに学びたい、 日々の多忙な毎日と両立させながら学びたいという方におすすめのコース。 日常の仕事やプライベートにしっかり活かしながら、楽しく学んでいただけます。

Leadership program(リーダーシップ・プログラム)特徴

- ●定評ある授業力と短期間で実践的に学べる費用対効果の高いプログラム
- ●自律キャリアの動機づけが短時間に実現できるサブシステム
- ●多様なネットワークの中での他流試合と育ちやすい環境づくり



上記が揃っていることが大きな魅力であり、成果を大きく左右致します。 何を学ぶかに加えて、誰と学ぶかも重要ですが、 優秀で多様な業種業界のリーダーの卵たちと他流試合の中で最も効果的に学び合う事が出来ます。



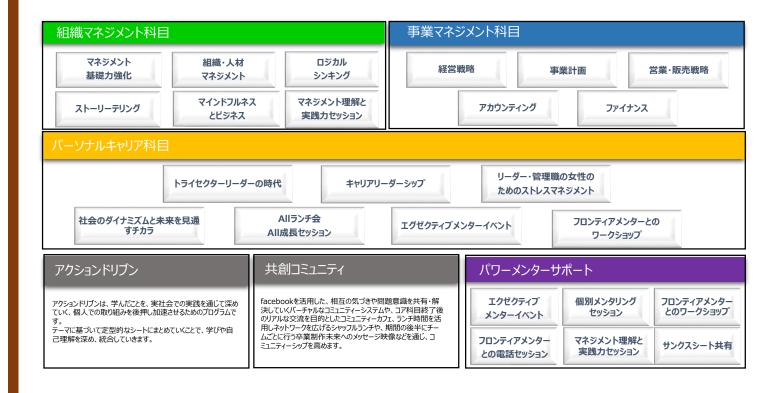




活用

- ●ご予算や組織目標や育成課題に合わせたプログラムの構成や、カスタマイズプログラムなども、お気軽ご相談いただけます。
- ●企業研修の実施としてのご提案、実施が可能です。
- ●同じメニューを中堅社員や男性管理職へなどもご相談いただけます。

それぞれの授業で何を学べるのか?



受講生の声

自社の社内研修ですでにインプットしているため、今の自分に足りていない知識、学びたいところからスタートできてよかった。 【30代・建設会社勤務・課長代理職】

育児や仕事など日常が多忙なため、土曜日に通え、しかも自分のペースでゆっくり学ぶことができ、通いやすかった。 【30代・広告代理店勤務・営業職】

MBA資格までは必要なく、期間も費用もかかる。コア科目でエッセンスを学ぶことができ、実践として十分だと思う。日頃のマネジメントにも自信がついた。

【40代・人材系企業勤務・マネージャー職】







受講料

authentic leader school(オーセンティックリーダースクール) b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

350,000円(税別)

- ●上記は全て税別料金となります。別途消費税分をご請求します。
- ●上記以外に、別途教材費を徴収いたします。
- ●コース修了者には、独自の修了証明書を発行します。
- ●本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。

日本女子経営大学院2019年下期11月生(第10期生)authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム) 時間割【全33単位】

	1限目(10:00-11:30)	2限目(11:45-13:15)	3限目(14:15-15:45)	4限目(16:00-17:30)		
11月9日	入学式オリエンテーション エグゼクティブメンターイベント(チーム分科会・決意表明) <10:00~12:00> <13:00~18:00>					
【講義】	2単位 リーダーシップの旅に出よう〜エグゼクティブメンターイベント(第一線でビジネスリーダーとして活躍する、多彩なエグゼクティブをゲストに迎え、キャリアとリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフィベント)					
11月16日	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ キャリア・リーダーシップ			・リーダーシップ		
【講義】	2単位 安斎勇樹		克	2単位 荒金雅子		
e	トライセクターリーダーの時代 〜企業と経営の社会的役割とは?〜	和織・人材マネジメント		次世代リーダーのための 考える技術・書く技術		
eラーニング 受講推奨タイミング	1単位 金野策一		2単位 9田稔	0.5単位 大嶋祥誉		
e	マネジメント基礎力強化					
eラーニング 受講推奨タイミング	4単位 吉沢昇司					
12月14日	ロジカルシンキング/問題解決 メンターワークショップ		-ワークショップ			
【講義】	2単位 渡辺パコ		īç	2単位 河北隆子		
e	事業計画	アカウンティング	営業·販売戦略	ファイナンス		
eラーニング 受講推奨タイミング	1単位 大嶋 祥誉	1単位 景山健市	1単位 野元義久	1単位 内田 亮		
e	ストーリーテリング	リーダー・管理職の ち ストレスマネジ				
eラーニング 受講推奨タイミング	1.5単位 吉沢昇司	1単位 松本敦子	<u>.</u>			
2月15日	経営戦略		マインドフルネスとビジネス			
【講義】	2単位 琴坂将広		2単位 渋谷聡子			
2月29日	マネジメント理解と実践カセッション		allランチ会 <13:15~14:30>	all成長セッション <15:00~17:30>		
【講義】	2単位 脇経郎/ゲスト		0.5単位 河北隆子	1.5単位 河北隆子		
4月25日			- 10期成果発表会・修了式			
【講義】			2単位 -			



企業の経営支援に従事。

部を経て、2016年より現職。

その後、オックスフォード大学に移籍し、経営学

の優等修士号と博士号を取得。立命館大学経営学

専門は、経営戦略、国際経営、および、制度と組

織の関係。フランス国立社会科学高等研究院のア

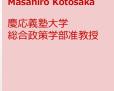
ソシエイト・フェロー、ユーグレナ、ユーザベー ス、ラクスル、アピリッツ、五常・アンド・カン

パニー、ユーザベースの社外役員を兼務。

著書『経営戦略原論』『領域を超える経営学』

共著に『Japanese Management in Evolution』

琴坂 将広 Masahiro Kotosaka 慶応義塾大学 総合政策学部准教授





1959年生まれ、82年東京大学卒、89年ハーバード MRA

小川 政信

代表取締役

Masanobu Ogawa

インスパーク株式会社

マッキンゼーなどを経て、96年に独立。

最大スピード・最大の費用対効果で、豊かで戦略的 な生き方と経営を支援するため、インスパーク株式 会社を設立、代表を務めてきた。

以来、戦略コンサルティングと経営人材開発を概ね 50-50の割合で行ってきている。

のべ200社、大小あわせて2000の経営課題の指導、 8000名の経営人財の開発に携わってきた。上場企 業だけでなく外資系企業、中小中堅企業の経営支援、 また、プライベートエクィティのM&Aの戦略的 デューディリジェンスの支援なども豊富。ジェネラ ルマネジメントと戦略の経営コンサルタントとして 活動してきた。



木全 ミツ Mitsu Kimata 認定NPO法人

JKSK女性の活力を社会の活力に

福岡県久留米市生まれ。1960年、東京大学医学 部卒業

労働省入省、アジア、アフリカ、中南米の開発途上 国の人材育成に約15年携わる。

その後、ニューヨークで国連日本政府代表部公使と して外交活動に参画し、官僚として30年のキャリ アを積んだ後、The Body Shop(Japan)の初代代 表取締役社長を10年務める。認定NPO法人女子教 育奨励会(JKSK=女性の活力を社会の活力に)を立 ち上げ、現在に至るまで会長として活躍。現在は、 「女性の活力を最大限にいかした日本復興プロジェ クト〜JKSK結結プロジェクト」に全力を注がれて いる。



などがある。

渋谷 聡子 Satoko Shibutani

ファミリーコンパス共同代表 エグゼクティブコーチ組織 変革ファシリテーター 米国CTI 認定 コーアクティブコーチ NLP国際認定 プラクティショナー

株式会社ベネッセコーポレーションにて、進研ゼミ 中学講座の全国添削指導員(赤ペン先生)育成マ ネージャーを経て、e-ラーニング新規事業の立ち上 げに従事。 独立後、エグゼクティブコーチとして 「個人と組織の可能性を最大限引き出す」をテーマ に、 経営者、政治家、アスリートなどに対する1対 1セッションやダイアログをベースとした 組織変革 コンサルティングを行う。 2009年、国学院大学大 学院神道学にて、修士号を修了。 同時に、神職養成 課程において、神職階位「明階」を取得。伊勢神宮、 岩清水八幡宮、 下鴨神社等へのご奉仕を通して、現 代日本に脈々と息づいている神事祭祀の本質に触れ る。 その後も、上記の研究を適用し、多方面のクラ イアント(省庁、自治体、学校法人、医療法人な ど)に 対して個人と組織の進化をサポート。 現在は、 息子(4歳)と娘(10ヶ月)の二児の母。



景山 健市 Kenichi Kageyama 株式会社アックスコンサルティング 執行役員 主任コンサルタント

株式会社アックスコンサルティング 執行役員 主任コンサルタント 山口大学卒業後、アックスコンサルティングに 入社。

年間平均300件以上の会計事務所に訪問し、売上 アップの仕組みづくり支援に 携わる。

2017年よりビジネスソリューション事業部の事業 部長として、ユーザーサポー

トの全体責任をもち、 主要会員2,000事務所向け に人事評価制度、採用、社員教育サポートの開発 強化に携わる。



宮崎 百合子 Yuriko Miyazaki 株式会社クレーネ

日本企業にて基幹職として実務経験を積み、 1996年、株式会社クレーネを設立、能力開発・ 組織開発コンサルティング活動へ。

2017年から、異文化コンサルティングのグロー バルネットワークである、ホフステート・インサ イツ・ジャパン取締役に就任。研修・コンサル ティング歴は30年、100社以上。変革とダイバー シティに関するプロジェクトに多く関わらせて頂 くが、常に組織の経営課題と合わせて取り組んで いる。

ファシリテーション対象は、一般職女性、管理職、 経営層、外国人と幅広い。米国アスペン研究所、 ホフステード・インサイツ、内観、 等、幅広い 研究所や学会への参加を通して、人間や社会と心 から向合うべくチャレンジを続けている。



寺田 由美 Yumi Terada

HRリスペクト株式会社 代表取締役

1958年大阪生まれ。国立奈良女子大学文学部教育学 科卒 。住友信託銀行(現三井住友信託銀行)、河合 塾、日本サードパーティ(株)執行役員を経て、 2007年HRリスペクト(株)設立。大手企業から中 小企業まで組織コミュニケーションのコンサルティ ング、研修事業を展開。 2014年(一社)コーチン グプラットフォーム設立。ICF(国際コーチ連盟)認 定のプロコーチ養成講座を開催し、プロコーチの育 成を行っている。 年間140日以上 3,000人以上へ の研修を実施。 パーソナルコーチ、 エグゼクティブ コーチは、100人以上。3,000時間以上実施。

・ICF (国際コーチ連盟)/MCC(Master Certified Coach)/NLPマスタープラクティショナー/米国ギャ ラップ認定ストレングスコーチリーダー/ORSC認定 システハコーチ 他



野田稔 Minoru Noda

明治大学大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授



前田 浩樹 Hiroki Maeda

合同会社 ミクスチュア 代表執行役社長

明治大学大学院グローバル・ビジネス研究科教授。 橋大学大学院商学研究科修士課程修了。

野村総合研究所で組織開発分野を中心に多数のプロ ジェクトマネージャーを務める。

多摩大学経営情報学部教授、リクルート新規事業担 当フェローを経て現職。

大学院で学生の指導にあたる一方、大手企業の経営 コンサルティング実務にも注力。

専門は組織論、経営戦略論、ミーティングマネジメ

著書に『組織論入門』『中堅崩壊』(ともにダイヤ モンド社)、『二流を超一流に変える「心」の燃や し方』(フォレスト出版)など。 合同会社ミクスチュア 代表執行役社長。

NEC(日本電気株式会社)に入社後、同社シンク タンクであるNEC総研。経営戦略や組織改革のコ ンサルティング。リーダー育成を中心とした人材開 発、講師に従事。

固定的な枠組みの経営コンサルティング、企業研修 業界に一石を投じるべく、合同会社ミクスチュアを 設立。「ビジネスモデル×心理学×クリエイティ ブ・ワークショップ」を高次に融合させた独自のメ ソッド『影響力の経営』を開発。

組織と人の"秘めたる力"を最大限に引き出し、変革 させる実践者として日々奮闘している。 主な著書

『忙しすぎる社長の教科書』(ビジネス社) LEGO®SERIOUS PLAY®メソッドと教材活用ト こング修了認定ファシリテーター



渡辺 パコ Paco Watabnabe

株式会社水族館文庫 代表取締役社長 デジタルハリウッド大学DHU教授 グロービスマネジメントスクール 日本工業大学専門職大学院

1960年東京生まれ。学習院大学文学部哲学科卒業 の後、コピーライター/クリエイティブディレク ターとしてキャリアをスタート、企業広告・採用 広告。会社案内などの制作に従事。担当企業1000 社以上。その後、ベンチャービジネスのインキュ ベーションに関わり、1995年から講演、講師とし て活動。企業研修実績多数。1997年よりネットコ ミュニティ「知恵市場」を主宰。2001年に八ヶ岳 南麓にセカンドハウスを作り、週末を過ごす生活 に。2009年よりくおとなの社会科> セミナーを開 始。2011年より【エネこみ】開始。

現在、グロービスマネジメントスクール講師。デ ジタルハリウッド大学教授・同大学院客員教授。 NPO法人環境リレーションズ研究所監事。



松本 敦子 **Atsuko Matsumoto**

株式会社マインドセットリサーチ 筑波大学大学院人間総合科学 ヒューマン・ケア科学専攻 後期博士課程在籍

筑波大学発ベンチャー・株式会社MILOOS/同大 学発ベンチャー・株式会社マインドセットリサー チ 取締役 心の健康リサーチラボ 主宰 / 医療法人社団健人会・横倉クリニック健康外来サ サイコセラピスト 臨床心理士 NPO法人へ ロン ルスカウンセリング学会認定上級気質アドバイ ザー 筑波大学大学院人間総合科学研究科ヒューマ ン・ケア科学専攻後期博士課程在籍 東京都渋谷区 生まれ。筑波大学大学院人間総合研究科修士課程 修了(保健学)、アライアント国際大学CSPPカリ フォルニア臨床心理大学院修士課程修了(臨床心 理学)。米系大手エグゼクティブヘッドハンティ ングファームを経て、1995年に独立。2016年、 筑波大学発ベンチャー起業。



大嶋 祥誉 Sachiyo Oshima

センジェ・ヒューマン・デザ クス株式会社 代表取締役

上智大学外国語学部卒業。米国デューク大学 Fugua School of Business経営学修士(MBA)修 了。米国シカゴ大学大学院人文科学学科修士 (MA) 修了。

マッキンゼー、ウィリアム・エム・マーサー、ワト ソン・ワイアット、グローバル・ベンチャー・ キャピタル、三和総合研究所(現三菱UFJリサーチ &コンサルティング株式会社)にて、経営戦略、組 織改革、リーダー育成プログラム開発などのコン サルティングやベンチャー企業支援に従事。 2001年ヴェーディックビジョンコンサルティン (現 センジュヒューマンデザインワークス有限 会社)を設立。経営幹部へのエグゼクティブ・

コーチング、チームビルディング、リーダーシッ プ開発を実施。



野元 義久 Yoshihisa Nomoto

株式会社BRICOLEUR

リクルートに新卒入社、親会社である一部上場企 業のコンサルティング本部副本部長としてマーケ ティングコンサルティングの事業立ち上げを務め る。組織人事コンサルティングへと転身、現一部 上場企業にてIPO前後のベンチャー専門部隊のコン サルティング事業責任者として、昨対120%売上 を実現。独立し、ベンチャー企業の人事担当取締 役として80人30億から500人140億までの成長を 支援しながら、営業チーム対象のコンサルティン グ会社を設立、1600の営業チームに対して成功法 則を探求するワークショップを行う。企業内ファ シリテーター養成の実績は1万人を越える。2015 年7月、「職場を、チームにする」株式会社 BRICOLEURを設立。



栗原 由子 Yoshiko Kurihara

Europe-Japan **Dynamics Founder**



松本 亜樹子 Akiko Matsumoto

日本支援対話学会理事 N P O法人Fine理事長

1978年、NTT(当時、日本電信電話公社)入社。 本社営業局市場開発室(当時)にてISDN等、先端 技術の商品化調査、国際VPNの市場調査等を担当。 1989年、公募でパリの経済協力開発機構(OECD) にうつり情報通信政策を担当。1994-2008年、航 空会社間の世界規模データ通信会社、SITA勤務 〔ジュネーブ、パリ)。

2014年に独立、ヨーロッパ・ジャパン・ダイナミ クス代表として日本で仕事をしている。 2015年より放送大学 非常勤講師。ビジネス英語 のオンラインレッスンを行っている。また企業内 研修や公開セミナー、研究会などで、ダイバーシ ティ、職場の活性化、リーダーシップ、国際コ ミュニケーションなどをテーマに講師を務めてい



一般社団法人 日本支援対話学会認定コーチン グ・スペシャリスト

フェッショナル心理カウンセラ-

一般社団法人 日本アンガーマネジメント協会認 定 アンガーマネジメントシニアファシリテ ター/アンガーマネジメントコンサルタント/ア ンガーマネジメント叱り方トレーナー









安斎 勇樹 Yuki Anzai



Tateo Waki イノベーションアソシエイツ 株式会社 最高経営責任者

脇 經郎



荒金 雅子 Masako Aらかね 株式会社クオリア 代表取締役

東京都出身。

私立武蔵高校、東京大学工学部卒業、東京大 学大学院学際情報学府博士課程修了。博士 (学際情報学)。

商品開発、人材育成、地域活性化などの産学 連携プロジェクトに多数取り組みながら、多 様なメンバーのコラボレーションを促進し、 創造性を引き出すワークショップデザインと ファシリテーションの方法論について研究し ている。

主な著書に『ワークショップデザイン論-創 ることで学ぶ』(共著・慶応義塾 大学出版会)、

『協創の場のデザイン-ワークショップで企 業と地域が変わる』 (藝術学舎)

竹中工務店、音楽系ITベンチャーのスタートアッ プへの参画を経て、2003年、イノベーションアソ シエイツ株式会社を設立、同社COO、共同代表取 締役を経て代表取締役最高経営責任者に就任。 現在、自らもコンサルタント/ファシリテーター エグゼクティブ コーチとして活動し、経営者支援 をはじめ、自己革新力を高めるチーム開発、リー ダー シップ開発、経営品質向上プログラムを通し た現場変革に取り組む。

特に、脳科学や心理学、行動科学をベースに、戦 略や制度などの仕組みに、ヒトの有機的なつなが りや学習 /自己革新のエッセンスを組んだシステ ム的アプローチは、個人とチームに着実でダイナ ミックな変革を引き出すアプローチとして定評が ある。一般企業のほか、公立の小中学校や自治体、 地域団体の支援などの経験を持つ。

都市計画コンサルタント会社、NPO法人理事、会社 経営等を経て、株式会社クオリアを設立、代表取締 役に就任。長年女性の能力開発、キャリア開発、組 織活性化などのコンサルティングを実践。1996年 米国訪問時にダイバーシティのコンセプトと出会 い強く影響を受ける。以降一貫して組織のダイバー シティ&インクルージョン推進やワークライフバランスの実現に力を注いでいる。近年は組織開発の研 究を続け、「アンコンシャス・バイアストレーニン グ」「学習する組織」「U理論」「アクションラー ニング」「ファシリテーション」「女性のリーダー シップ開発」等の組織開発分野において多くの実績 を持つ。2007年より世界80ヶ国1000人の女性リ ーダーが集うグローバル・サミット・オブ・ウィメ ン (GSW)に毎年出席。2017年に開催されたグロ ーバルサミットオブウィメン実行委員コアメンバー 2018年国際ファシリテーター協会(IAF) アジア 大会実行委員メンバー、G20エンゲージメントグル ープW20 (Women 20)運営委員会委員もつとめる



1971年 長野旦生まわ

画・開発・実施に携わる。

1996年 早稲田大学商学部卒業。

株式会社ベネッセコーポレーション、ソフトバンク フォーラム株式会社にてマーケティングに携わる。

2002年より、企業の人材開発・組織開発および学

ウィル・シードの創業に参画。企業の人財開発事業

の立ち上げに参画し、営業、商品研究・開発、講師 開発・育成等を担当。取締役教育研究所所長として

さまざまな業種・職種の大手企業向けの教育施策企

2012年4月より独立し2014年株式会社ジニアス

ホープを設立。現在は様々な教育コンテンツを開発

すると共に、「学習する組織」の実現をライフテー

マとし、システム思考やホールシステムアプローチ

校教育コンテンツ提供をドメインとする株式会社

吉沢 昇司 Shouzi Yoshizawa

日本女子経営大学院 プログラム開発室長



金野 策一 Sakuichi Konno

日本女子経営大学院 理事



日本政策学校・代表理事、 多摩大学経営大学院 (MBA)・客員教授、 嘉悦大学・客員教授、

公益財団法人東京コミュニティ財団・評議員。 コロンビア大学国際公共政策大学院修士課程修了。 過去に、株) ネットキャピタル・パートナーズ取 締役、株) 小西美術工芸社社長補佐 等を歴任。主 な著書『未来の選択〜僕らの将来は、政策でどう 変わる?』(ディスカヴァー21社)、 ジネス勝者の条件』(ダイヤモンド社) 『ネットビ ミュニティが変える日本の未来〜地域活性化と NPO』(共著:NTT出版)他。主な連載『日本の 選択・13の論点』(日経ビジネスオンライン)他。 『トライセクター・リーダーの時代』(日経ビジ ネスオンライン)



河北 隆子 Takako Kawakita

日本女子経営大学院

1960年東京生まれ。総合オフィスサプライヤー企 業、外資系人材派遣企業を経て、組織人材コンサル タントして独立し、7年にわたり大手自動車会社の 組織変革プロジェクトの教育プログラム開発、展開 のコアパートナーとして活躍。その後、コーチング プロジェクトCSC代表を経て、2003年組織風土変 革支援のイノベーションアソシエイツ株式会社を創 業、代表取締役。その後2015年、日本女子経営大 学院を創立し、代表理事及び学長を就任。生涯学習 開発財団認定コーチ、GIAL認定シニアアクション ラーニングコーチ、ジョージワシントン大学大学院 コース修了。日本メンタルヘルス協会心理カウンセ ラー基礎認定、文部科学省学校力向上教材開発検討 委員。企業、教育現場、医療機関、自治体他多様な 産業において、人材開発、組織開発、リーダーシッ プ開発、女性活躍支援などに従事。人と社会(組 織)が循環して起こす、幸福で共創的な日常のイノ ベーションの創出のために、自由で多様性のあるビ ジネスに挑戦している。







お申込みの流れ

資料請求 授業見学 個別相談 受講者ご本人様、企業担当者様、当学院ホームページより資料のご請求または、授業見学・個別相談会へお申込ください。授業見学は、まずお越しになってご検討頂くことも、お申込みいただいた後に不安払しょくのためにご見学いただくこともできます。個別相談会では、現状をお伺いしながら、キャリアプランに合わせたコースのご相談も承ります。ぜひお気軽にご連絡ください。(予約制)



お申込み

募集要項・受講規約をお読みいただき、入学申込書を記入・捺印の上、 FAXもしくはメール・郵送にて事務局へお送りください。

お申込受付期間:

2019年06月03日(月)~2019年09月25日(水)

定員がございますので、お早目にお申込みください。



お支払い

お申込をいただき次第、請求書を郵送もしくはメールにてお届けします。 お支払いは、銀行振込(振込手数料は、ご本人もしくは企業様のご負担)となります。 個人お申込の場合、分割払いも受付けます。詳しくは、事務局へお問い合わせください。



ご受講

オリエンテーションにつきましては、入学される方を対象に、 受講前にプログラムや各種制度、学習の仕方などについて詳しくご説明します。 エグゼクティブメンターイベントは、入学式・オリエンテーションと同日に開催します。

日時:2019年11月09日(土)13:00-18:00

※詳細は別途入学生へお知らせいたします。

お申込みはこちら

Web申込みはこちらから → https://wis-japan.org/forum

<注意>

お申込み入力フォームに記載し、ご送信ください。 必ず、下記内容を記載漏れのなきようお願いします。



- ▼【氏名】【会社名】を忘れずにご記入ください
- ▼参加お申込み内容の欄には、**必ずご希望の受講コースを**ご記入ください

お問い合わせ

日本女子経営大学院・運営事務局

〒108-0073 東京都港区三田3-4-3 RIPL9 1F TEL:(03)5324-2475 ►E-Mail: info@wis-japan.org ►公式HP: http://wis-japan.org

本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。

