日本女子経営大学院
Women's Innovation School of Japan

-Online Program -

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

2020年7月生 (オンラインコース)

Women`s innovation school of japan

PR01-20200508ver

2020年7月生(オンラインコース)募集要項

コース名 募集人員)	50名
入学時期	2020年7月
入学申込区分	一般（個人）・企業派遣
入学試験	なし
入学申込期間	2020年4月22日(水)～2020年7月1日(水) 受講生募集 先行申込締切　　5月1日(金)特典あり※ 本申込第1次締切 5月14日(木) 本申込第2次締切 6月23日(火) ※先行申込特典 ■ビジョンアッププログラム:特典3つのうちいずれか2つ ■リーダーシッププログラム:特典3つのうちいずれか1つ ・4コマ分の無料チケットプレゼント ・人事ご担当者様向け、eラーニング視聴アカウントプレゼント（1アカウント、6ヶ月） ・貴社にお伺いしてのオリジナル勉強会開催
受講料	**authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)** a-Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)　600,000円(税別) b-Leadership program(リーダーシップ・プログラム)　350,000円(税別) ●上記は全て税別料金となります。別途消費税分をご請求します。 ●各コース修了者には、独自の修了証明書を発行します。 ●本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。
事務局連絡先	「日本女子経営大学院」運営事務局 〒168-0073 東京都港区三田3丁目4番3号RIPL9 1F TEL:03－5324－2475 e-mail: info@wis-japan.org ＜10:00-17:00 土日祝日除く＞

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

プログラム・コース体系

authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

実践的次世代リーダーに必要なビジネス・マネジメントの基礎スキルを習得するとともに、リーダーとして観点・視野・思考力等をバランスよく広げることができる総合的なコース。6か月間という期間で、キャリアの立て直し、マネジメント、経営視点まで学ぶことができます。

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

次世代リーダーを養成する為に、広い視野と未来を見通す力、本質を見抜く問題解決力、枠にとらわれない価値創造力を総合的に学び経験学習とダイバシティ学習によりスムーズに成果に結びつけるコースです。

組織マネジメント科目		
ⓔ マネジメント基礎力強化	●	●
ⓔ 組織・人材マネジメント	●	●
ⓔ 次世代リーダーのための考える技術・書く技術	●	●
ⓔ ストーリーテリング	●	●
ⓔ システム思考		●
ロジカルシンキング/問題解決	●	●
マインドフルネスとビジネス	●	●
マネジメント理解と実践力セッション		●
ALセッションによる問題解決	●	
事業マネジメント科目		
ⓔ 事業計画	●	●
ⓔ アカウンティング	●	●
ⓔ ファイナンス	●	●
ⓔ 営業・販売戦略	●	●
経営戦略	●	●
志(リーダーシップ・グローバルリーダー)		●
ゲスト授業		●
マーケティング＆事業戦略		●
パーソナルキャリア科目		
キャリア・リーダーシップ	●	●
次世代リーダーのための考える技術・書く技術	●	●
社会のダイナミズムと未来を見通す力	●	●
ⓔ トライセクターリーダーの時代	●	●
ⓔ リーダー・管理職の女性のためのストレスマネジメント	●	●
コーチング・マネジメント		●
ストレングス・リーダーシップ		●
アクションドリブン		●

アクションドリブンは学んだことを、実社会での実践を通じて深めていく、個人での取り組みを後押し加速させるためのプログラムです。テーマに基づいて定型的なシートにまとめていくことで、学びや自己理解を深め統合していきます。

共創コミュニティ	●	●

Facebookを活用した相互の気づきや問題意識を共通解決していくバーチャルなコミュニティシステムと、コア科目（講座）修了後のリアルな交流を目的とした活動を行いコミュニティシップを高めます。また プログラム後半には、チームによる卒業制作（※）を通じて、ともに学び合う互恵の関係性を築き、未来を創造する意欲に満ちた人材を育成します。（※リーダーシップ総合養成コース・組織マネジメントクラス・事業マネジメントクラスのみ）

パワーメンターサポート		
エクゼクティブメンターイベント	●	●
メンターワークショップ	●	●
個別メンタリングセッション	●	●
マネジメント理解と実践力セッション	●	
allランチ会	●	
all成長セッション	●	

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティックリーダースクール

authentic leader school

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

※ 現時点で最新のカリキュラムを公開しておりますが、一部変更になる場合がございます。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)

Women's Innovation School of Japan

リーダーを実現するために必要な８つの要素

実践的次世代リーダーに必要なビジネス・マネジメントの基礎スキルを習得すると共に、リーダーとしての観点・視野・思考力等をリーダーを実現するための8つ要素に基づき、バランスよく広げることができる総合的なコースです。
６か月間でキャリアの立て直し、マネジメント、経営視点までトータルで学ぶことができます。

【女性リーダーを実現するための8つの要素】

＊リーダー観：社会観、人生観、ビジネス観、自立自律、自分らしさ、リーダー持論を創る

ありたい女性リーダー像（めざすゴール）

- ビジネスの知性、感性を高め、自分軸（志）と 広い視野、リーダー観を獲得している。
- 行動力と学習力により、ポジティブに道を切り拓く問題解決力とタフネスさを獲得している。
- 既存の垣根を乗り越え、多様性を活かし合う柔軟な共創力と革新力を獲得している。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

それぞれの授業で何を学べるのか？

組織マネジメント科目

- マネジメント基礎力強化
- システム思考
- 組織・人材マネジメント
- ロジカルシンキング
- システム思考
- ALセッションによる問題解決
- ストーリーテリング
- マインドフルネスとビジネス

事業マネジメント科目

- マーケティング＆事業戦略
- 経営戦略
- ビジネスモデル
- 事業計画
- アカウンティング
- ファイナンス
- 営業・販売戦略
- 志
- ゲスト授業

パーソナルキャリア科目

- 社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ
- トライセクター・リーダーの時代
- キャリア・リーダーシップ
- ストレングスリーダーシップ
- コーチング・マネージメント
- リーダー女性管理職のためのストレスマネジメント
- エクゼクティブメンターイベント
- 次世代リーダーのための考える技術書く技術

アクションドリブン

アクションドリブンは、学んだことを、実社会での実践を通じて深めていく、個人での取り組みを後押し加速させるためのプログラムです。テーマに基づいて定型的なシートにまとめていくことで、学びや自己理解を深め、統合していきます。

共創コミュニティ

facebookを活用した、相互の気づきや問題意識を共有・解決していくバーチャルなコミュニティーシステムや、コア科目終了後のリアルな交流を目的としたコミュニティーカフェ、ランチ時間を活用しネットワークを広げるシャッフルランチや、期間の後半にチームごとに行う卒業制作未来へのメッセージ映像などを通じ、コミュニティーシップを高めます。

パワーメンターサポート

- エクゼクティブメンターイベント（パネルディスカッション+グループディスカッション）
- フロンティアメンターとのワークショップ
- フロンティアメンターとの電話セッション
- サンクスシート共有

Vision up program (ビジョンアップ・プログラム)の特徴

1. 講師陣：各界を代表する一流で多彩な講師陣

- ビジネスにおける視座、知識、思考、発想、実践ノウハウ、その主軸となる自らの哲学の持ち方など必要なナレッジを総合的に学びます。
- 時代をリードする女性リーダー養成のための実践プログラムとして効果的にデザインされています。

2. 講座の仕組み：ダイバシティ学習・経験学習

- 多様な経験を積む者同士をチームを組み、切磋琢磨して個人のみならず組織チームとして向上する学習スタイルで学びます。
- 個人個別に学習する以上の、「互いに教えあい、学び吸収する」ことを是とした「相互リーダー資質」の向上を醸成します。
- 多様な意見のぶつかり合いを通じて新たな価値観を創造する経験を積むことに繋がります。

3. 日常活動との紐づけ：アクションドリブン

- 現業や講座から立ち止まり、自らの目標や自己実現に向けて、個別課題のセッションを行う機会を持ちます。
- 視野を広げ、学びを深堀し、自らの本質と行動に紐づけ、学びっぱなしからの脱却とチームでの切磋琢磨の質を上げます。
- 受講生同士が業界、業種を超え相互共創するコミュニティづくりの機会を促進します。

4. マインドサポート：パワーメンターサポート

- ビジネスの第一線で活躍し現場経験豊富な女性メンターにより、個別の悩み、気軽な相談、方向性等のサポート等を個別に受けることができます。
- 卒業後のOG会コミュニティや特別講座、継続学習支援などのプログラムなどの用意があります。

5. アウトプット：卒業コ・クリエーション・小論文

- 自らのリーダーシップを小論文にまとめるとともに、卒業制作を通して共に学び高めあう互恵の関係性を築き、未来を創造する意欲に満ちた人材を育成します。自らの目標の再設定および行動計画をアウトプットします。

受講料

authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)　600,000円(税別)

- 上記は全て税別料金となります。別途消費税分をご請求します。
- 上記以外に、別途教材費を徴収いたします。
- コース修了者には、独自の修了証明書を発行します。
- 本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

受講生の声

私の日本女子経営大学院での半年は、この繰り返しでした。これまでの私は失敗を恐れ、周囲に承認を求め、確信がない限り行動に移すことができない人間でした。いかに自分を客観的に認められるか。自分の思考を振り返り、受け入れる訓練を繰り返す中で、自分がどうしたかったのか、次はどうすれば良いのか視界がクリアになっていきました。自己承認のプロセスは、勝手に自分で設定した枠の外に出て、もっと広い視野で未来を見ることを教えてくれたのです。9月末から実施した８名へのインタビューの中で、自分が職場に対する課題感を持っていることに気づきました。話せば話すほど、自分の想いが整理され、その軸がハッキリしてきました。思考が止まらなくなり、頭の中に収まりきらず、文字にしたくなりました。その文字を誰かに伝えたくなり、職場で「話そう会」を開催しました。すると、私の想いに共感してくれる人、同じような活動をしている同志に出会うことができました。私は想いをさらに強め、次の行動を起こしています。エネルギーのサイクルの中で生まれるものが自分にとってのリーダーシップと学びました。私は自分のエネルギーを最大限発揮し、周囲へもエネルギーを与え、結果的に会社や社会へ貢献できる人間に成長していきたいです。
【30代・大手通信関連企業勤務】

第一線で活躍されるエグゼクティブメンターや超一流の講師陣もさることながら、女性限定であるからこそ、短期間で多くの学びを得ることができ、女性リーダーに求められる本質に近づいていけているような気がします。男性との協働社会に女性が更に貢献していくためには、上辺のスキルだけではなく、女性ならではの強みをいかに発揮していくかを腹落ちするまで学び、実践しながら身につけていくことが重要だと思います。その点で、日本女子経営大学院は、本音で語り合い、共有・共感しながら学ぶことができるよう女性の特性にマッチしたカリキュラムになっているため、集中して深く深く学ぶことができます。また、職種や年齢、家族構成も多様な受講者とのオンオフでの交流がふんだんにあることで、互いが支え合い、大学院自体が多様性のモデルになっているようにも思います。
【30代・大手通信関連企業勤務・課長職】

年代も業種もキャリアも異なる女性と共に学び、考え、共有し合うことで、今まで自分が気づかなかった視点と出会えます。最初は挫折を感じるかもしれません。いかに狭い世界で生きてきたのか、いかに世の中を知らな過ぎるのか、自分には何故この考えが浮かばないのか・・・。だからこそ、知らない世界へ飛び込み、学ぶことや知ることが快感になる。そして、得られたものを誰かに伝えたくなる。こんなサイクルが日本中を駆け巡れば、自分だけではなく企業の新たな成長、ステージへの第一歩となるはずです。この可能性を与えてくれたのは、間違いなくこの学院です。
【30代・銀行勤務・営業職】

女性に特化していることです。男性が多い組織の中で、気後れしていたり、うまく立ち振る舞えなかったりする悩みを、多くの同期生が感じていました。また、仕事・妻・母・娘としての多様的な役割をこなしている女性だからこその悩みもあります。自分をさらけ出し、悩みを共有し、コーチングしあう機会が多く、学びの中で繰り返される点が素晴らしいと思います。もちろん、ロールモデルとして素晴らしい経験をもつ講師陣からもたくさん刺激をもらえることも大きいです。
【40代・個人事業主】

はじめはなぜ女性だけなのだろうと疑問に感じましたが、日常の職場や社内の研修のように気を遣う事もなく、フラットな状態で学ぶことが出来たことは新鮮でした。多忙な毎日の中でも、俯瞰して、事業やビジネス、自分自身を見つめる機会は、自分にとってとても必要な時期であったと思います。次世代のリーダー・管理職に必要な知見を体系的に学べたことが、大きな自信につながりました。期間中学んだことを職場で実践し、短期成果を出しながら学ぶので、上司やチームに理解いただき応援してくれたことも頑張れたポイントでした。
【 30代・銀行勤務・営業職】

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

自宅で完結！6か月で自分らしいリーダーシップを身に着ける

2020年7月生(オンラインコース)

日本女子経営大学院

https://wis-japan.org/

Vision up program： オンラインコース一覧

日数	1限目	2限目	3限目	4限目
1日目			エグゼクティブメンターイベント(質疑応答・インタラクティブセッション) <13:30～16:30> 2単位 リーダーシップの旅に出よう～エグゼクティブメンターイベント (第一線でビジネスリーダーとして活躍する、多彩なエグゼクティブをゲストに迎え、キャリアとリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフイベント)	
2日目	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ 2単位 脇経郎		キャリア・リーダーシップ 2単位 根本 Deacon 雅子	
3日目	トライセクターリーダーの時代 ～企業と経営の社会的役割とは？～ 1単位 金野策一	組織・人材マネジメント 2単位 野田稔		次世代リーダーのための 考える技術・書く技術 0.5単位 大嶋祥誉
4日目	ストレングス・リーダーシップ 2単位 松本亜樹子		コーチング・マネジメント 2単位 寺田由美	
5日目	マネジメント基礎力強化 4単位 吉沢昇司			
6日目	ロジカルシンキング/問題解決 2単位 渡辺パコ		メンターワークショップ 2単位 河北隆子	
7日目	事業計画 1単位 大嶋 祥誉	アカウンティング 1単位 景山健市	営業・販売戦略 1単位 野元義久	ファイナンス 1単位 内田 亮
8日目	ビジネスモデル 2単位 中野廣介		志 (リーダーシップ・グローバルリーダー) 1単位 ヤンイェティッチ クリスティーナ	ゲスト授業 1単位 –
9日目	ストーリーテリング 1.5単位 吉沢昇司	リーダー・管理職のための ストレスマネジメント 1単位 松本敦子	システム思考 2単位 吉沢昇司	
10日目	経営戦略 2単位 琴坂将広		マインドフルネスとビジネス 2単位 渋谷聡子	
11日目	マネジメント理解と実践力セッション 2単位 脇経郎/ゲスト			all成長セッション <15:00~17:30> 1.5単位 河北隆子
12日目	マーケティング＆事業戦略 4単位 小川政信			
13日目	ALセッションによる問題解決 4単位 前田浩樹／アクションラーニングコーチ			
14日目			成果発表会・修了式 2単位 -	

※都合により、講師やスケジュールを変更する可能性があります。

Point

オンラインコースは、
学びを深め、日常の行動にブリッジングするコンテンツ、メンバーコミュニティを促進するサポートシステムがついています。

授業以外に”zoom”にて実施

- **学びの質問＆フォロー**
- **実践セッション（日常への落とし込み）**
- **懇親会**

※オプションで、上記を対面企画に変更することも可能です。

※対面実施の場合は、企業単位での実施になる場合もあります。

価格

600,000円(税別)

※価格に含まれるもの
- 受講料
- テキスト代
- 課題図書
- オンラインメンタリングサポート
- Facebook協創コミュニティ
- 各種行動学習ツール

© All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

日本女子経営大学院

自宅で完結！6か月で自分らしいリーダーシップを身に着ける

2020年7月生(オンラインコース)
Vision up program： オンラインコース実施イメージ

当学院は、ALLオンラインでも他流試合ができる環境を準備いたします。

・学びの質問＆フォロー
各授業とは別に、授業に対する質問の解消・行動学習・コミュニケーション促進のための学びの場を設けます。
1時間～1.5時間ほどで設定したタイムラインに沿って進めていきます。
(スケジュールにより、講師が参加する可能性もあり)

・実践セッション
メンタリングやディスカッションなど、実践への落とし込みはオンラインで実施

・懇親会
オンラインで懇親会を実施します。
学びの質問&フォローの後、続けてオンライン懇親会を開催します。

＜動画公開＞
- 1日目のコンテンツを公開

1日目	エグゼクティブメンターイベント(質疑応答・インタラクティブセッション) ＜13:30～16:30＞ 2単位 リーダーシップの旅に出よう～エグゼクティブメンターイベント (第一線でビジネスリーダーとして活躍する、多彩なエグゼクティブをゲストに迎え、キャリアとリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフイベント)

＜キックオフ：受講生同士の顔合せ＞ ＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
- エグゼクティブメンターイベント 学びの振り返りと懇親会（オンライン）
- 次回学びの質問＆フォロー、懇親会の幹事を決定

＜動画公開＞
- 2日目～5日目のコンテンツを公開

2日目	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ 2単位 脇経郎	キャリア・リーダーシップ 2単位 根本 Deacon 雅子	
3日目	トライセクターリーダーの時代 ～企業と経営の社会的役割とは？～ 1単位 金野策一	組織・人材マネジメント 2単位 野田稔	次世代リーダーのための 考える技術・書く技術 0.5単位 大嶋祥誉
4日目	ストレングス・リーダーシップ 2単位 松本亜樹子	コーチング・マネジメント 2単位 寺田由美	
5日目	マネジメント基礎力強化 4単位 吉沢昇司		

＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
- 前回決定した幹事が主体となり、日程調整
  2日目～5日目までのオンライン授業の学びを共有、講師への質問をまとめ事務局に連携。
  （後日、講師から事務局を通じて回答がくる仕組み）
  （スケジュールにより、講師が参加する可能性もあり）

＜授業の課題＞
- 適宜実施
  ペア実践が必要な課題については、ペア同士で日程を決めオンラインで実施。

各種行動学習ツール一覧と使用タイミング

(入学時) パーソナルシート
・知見を得る
・視野を広げる
・視座を上げる
・学び方を学ぶ

(授業ごと) 授業リフレクションシート
・自分を知る
・自分の棚卸しをする
・社会変化を考える
・働き方、生き方を考える

(6か月のうち4回) アクションドリブンシート
・仕事を知る、企業DNAをリサーチする
・キャリア・インタビュー
・リーダーインタビュー
・他者からのフィードバックを自分の成長へ紐づける

※都合により、講師やスケジュールを変更する可能性があります。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

日本女子経営大学院

自宅で完結！6か月で自分らしいリーダーシップを身に着ける

2020年7月生(オンラインコース)
Vision up program： オンラインコース実施イメージ

＜動画公開＞
- 6日目～9日目のコンテンツを公開

6日目	ロジカルシンキング/問題解決 2単位 渡辺パコ		メンターワークショップ 2単位 河北隆子	
7日目	事業計画 1単位 大嶋 祥誉	アカウンティング 1単位 景山健市	営業・販売戦略 1単位 野元義久	ファイナンス 1単位 内田 亮
8日目	ビジネスモデル 2単位 中野廣介		志 (リーダーシップ・グローバルリーダー) 1単位 ヤンイェティッチ クリスティーナ	ゲスト授業 1単位 －
9日目	ストーリーテリング 1.5単位 吉沢昇司	リーダー・管理職のための ストレスマネジメント 1単位 松本敦子	システム思考 2単位 吉沢昇司	

＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
＜授業の課題＞
- 適宜実施

＜動画公開＞
- 10日目～13日目のコンテンツを公開

10日目	経営戦略 2単位 琴坂将広		マインドフルネスとビジネス 2単位 渋谷聡子
11日目	マネジメント理解と実践力セッション 2単位 脇経郎/ゲスト		all成長セッション <15:00~17:30> 1.5単位 河北隆子
12日目	マーケティング＆事業戦略 4単位 小川政信		
13日目	ALセッションによる問題解決 4単位 前田浩樹／アクションラーニングコーチ		
14日目			成果発表会・修了式 2単位 -

＜LIVE授業＞
- 授業の特性上、LIVEセッションを実施する授業があります。

＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
＜授業の課題＞

各種行動学習ツール一覧と使用タイミング

(6か月のうち4回)
アクションドリブンシート

・仕事を知る、企業DNAをリサーチする
・キャリア・インタビュー
・リーダーインタビュー
・他者からのフィードバックを自分の成長へ紐づける

(約2か月目以降)
リーダーシップインタビュー

・学びの洗い出しと整理
・学習と日常をつなぐ
・世界観を持つ

(10日目以降)
オーセンティックリーダーシップ総まとめシート

・働くこと、生きることの意味づけや目標や行動
・リーダーシップ持論
・成長を自覚し表現する

(11日目以降)
成長セッション
リーダーシップ論文

※都合により、講師やスケジュールを変更する可能性があります。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティックリーダースクール

authentic leader school

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム)

Women's Innovation School of Japan

a - Vision up program(ビジョンアップ・プログラム)の必要科目を
最小限に絞り込んだコースです。
本格的な授業で総合的に、かつコンパクトに学びたい、
日々の多忙な毎日と両立させながら学びたいという方におすすめのコース。
日常の仕事やプライベートにしっかり活かしながら、楽しく学んでいただけます。

Leadership program(リーダーシップ・プログラム)特徴

- 定評ある授業力と短期間で実践的に学べる費用対効果の高いプログラム
- 自律キャリアの動機づけが短時間に実現できるサブシステム
- 多様なネットワークの中での他流試合と育ちやすい環境づくり

上記が揃っていることが大きな魅力であり、成果を大きく左右致します。
何を学ぶかに加えて、誰と学ぶかも重要ですが、
優秀で多様な業種業界のリーダーの卵たちと他流試合の中で最も効果的に学び合う事が出来ます。

活用

- ご予算や組織目標や育成課題に合わせたプログラムの構成や、カスタマイズプログラムなども、お気軽ご相談いただけます。
- 企業研修の実施としてのご提案、実施が可能です。
- 同じメニューを中堅社員や男性管理職へなどもご相談いただけます。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

それぞれの授業で何を学べるのか？

組織マネジメント科目

- マネジメント基礎力強化
- 組織・人材マネジメント
- ロジカルシンキング
- ストーリーテリング
- マインドフルネスとビジネス
- マネジメント理解と実践力セッション

事業マネジメント科目

- 経営戦略
- 事業計画
- 営業・販売戦略
- アカウンティング
- ファイナンス

パーソナルキャリア科目

- トライセクターリーダーの時代
- キャリアリーダーシップ
- リーダー・管理職の女性のためのストレスマネジメント
- 社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ
- Allランチ会 All成長セッション
- エグゼクティブメンターイベント
- フロンティアメンターとのワークショップ

アクションドリブン

アクションドリブンは、学んだことを、実社会での実践を通じて深めていく、個人での取り組みを後押し加速させるためのプログラムです。
テーマに基づいて定型的なシートにまとめていくことで、学びや自己理解を深め、統合していきます。

共創コミュニティ

facebookを活用した、相互の気づきや問題意識を共有・解決していくバーチャルなコミュニティーシステムや、コア科目終了後のリアルな交流を目的としたコミュニティーカフェ、ランチ時間を活用しネットワークを広げるシャッフルランチや、期間の後半にチームごとに行う卒業制作未来へのメッセージ映像などを通じ、コミュニティーシップを高めます。

パワーメンターサポート

- エクゼクティブメンターイベント
- 個別メンタリングセッション
- フロンティアメンターとのワークショップ
- フロンティアメンターとの電話セッション
- マネジメント理解と実践力セッション
- サンクスシート共有

受講生の声

自社の社内研修ですでにインプットしているため、今の自分に足りていない知識、学びたいところからスタートできてよかった。
【30代・建設会社勤務・課長代理職】

育児や仕事など日常が多忙なため、土曜日に通え、しかも自分のペースでゆっくり学ぶことができ、通いやすかった。
【30代・広告代理店勤務・営業職】

MBA資格までは必要なく、期間も費用もかかる。コア科目でエッセンスを学ぶことができ、実践として十分だと思う。日頃のマネジメントにも自信がついた。
【40代・人材系企業勤務・マネージャー職】

受講料

authentic leader school(オーセンティックリーダースクール)
b - Leadership program(リーダーシップ・プログラム) 350,000円(税別)

●上記は全て税別料金となります。別途消費税分をご請求します。
●上記以外に、別途教材費を徴収いたします。
●コース修了者には、独自の修了証明書を発行します。
●本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

日本女子経営大学院

自宅で完結！6か月で自分らしいリーダーシップを身に着ける

2020年７月生(オンラインコース)

https://wis-japan.org/

Leadership program： オンラインコース一覧

日数	1限目	2限目	3限目	4限目
1日目			エグゼクティブメンターイベント(質疑応答・インタラクティブセッション) <13:30～16:30> 2単位 リーダーシップの旅に出よう～エグゼクティブメンターイベント (第一線でビジネスリーダーとして活躍する、多彩なエグゼクティブをゲストに迎え、キャリアとリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフイベント)	
2日目	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ 2単位 脇経郎		キャリア・リーダーシップ 2単位 根本 Deacon 雅子	
3日目	トライセクターリーダーの時代 ～企業と経営の社会的役割とは？～ 1単位 金野策一	組織・人材マネジメント 2単位 野田稔		次世代リーダーのための 考える技術・書く技術 0.5単位 大嶋祥誉
4日目	マネジメント基礎力強化 4単位 吉沢昇司			
5日目	ロジカルシンキング/問題解決 2単位 渡辺パコ		メンターワークショップ 2単位 河北隆子	
6日目	事業計画 1単位 大嶋 祥誉	アカウンティング 1単位 景山健市	営業・販売戦略 1単位 野元義久	ファイナンス 1単位 内田 亮
7日目	ストーリーテリング 1.5単位 吉沢昇司	リーダー・管理職のための ストレスマネジメント 1単位 松本敦子		
8日目	経営戦略 2単位 琴坂将広		マインドフルネスとビジネス 2単位 渋谷聡子	
9日目	マネジメント理解と実践力セッション 2単位 脇経郎/ゲスト			all成長セッション <15:00~17:30> 1.5単位 河北隆子
10日目			成果発表会・修了式 2単位 -	

※都合により、講師やスケジュールを変更する可能性があります。

Point

オンラインコースは、
学びを深め、日常の行動にブリッジングするコンテンツ、メンバーコミュニティを促進するサポートシステムがついています。

授業以外に”zoom”にて実施

- **学びの質問＆フォロー**
- **実践セッション（日常への落とし込み）**
- **懇親会**

※オプションで、上記を対面企画に変更することも可能です。

※対面実施の場合は、企業単位での実施になる場合もあります。

価格

350,000円(税別)

※価格に含まれるもの
- 受講料
- テキスト代
- 課題図書
- オンラインメンタリングサポート
- Facebook協創コミュニティ
- 各種行動学習ツール

© All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

日本女子経営大学院

自宅で完結！6か月で自分らしいリーダーシップを身に着ける

2020年7月生(オンラインコース)
Leadership program： オンラインコース実施イメージ

当学院は、ALLオンラインでも他流試合ができる環境を準備いたします。
・学びの質問＆フォロー
各授業とは別に、行動学習・コミュニケーション促進のための学びの場を設けます。
1時間～1.5時間ほどで設定したタイムラインに沿って進めていきます。
（スケジュールにより、講師が参加する可能性もあり）

・実践セッション
メンタリングやディスカッションなど、実践への落とし込みはオンラインで実施

・懇親会
オンラインで懇親会を実施します。
学びの質問&フォローの後、続けてオンライン懇親会を開催します。

＜動画公開＞
- 1日目のコンテンツを公開

1日目	エグゼクティブメンターイベント(質疑応答・インタラクティブセッション) ＜13:30～16:30＞ 2単位 リーダーシップの旅に出よう～エグゼクティブメンターイベント （第一線でビジネスリーダーとして活躍する、多彩なエグゼクティブをゲストに迎え、キャリアとリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフイベント）

＜キックオフ：受講生同士の顔合せ＞ ＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
- エグゼクティブメンターイベント 学びの振り返りと懇親会（オンライン）
- 次回学びの質問＆フォロー、懇親会の幹事を決定

＜動画公開＞
- 2日目～5日目のコンテンツを公開

2日目	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ 2単位 脇経郎	キャリア・リーダーシップ 2単位 根本 Deacon 雅子	
3日目	トライセクターリーダーの時代 ～企業と経営の社会的役割とは？～ 1単位 金野策一	組織・人材マネジメント 2単位 野田稔	次世代リーダーのための 考える技術・書く技術 0.5単位 大嶋祥誉
4日目	マネジメント基礎力強化 4単位 吉沢昇司		
5日目	ロジカルシンキング/問題解決 2単位 渡辺パコ	メンターワークショップ 2単位 河北隆子	

＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
- 前回決定した幹事が主体となり、日程調整
  2日目～5日目までのオンライン授業の学びを共有、講師への質問をまとめ事務局に連携。
  （後日、講師から事務局を通じて回答がくる仕組み）
  （スケジュールにより、講師が参加する可能性もあり）

＜授業の課題＞
- 適宜実施
  ペア実践が必要な課題については、ペア同士で日程を決めオンラインで実施。

※都合により、講師やスケジュールを変更する可能性があります。

各種行動学習ツール一覧と使用タイミング

（入学時）パーソナルシート
・知見を得る
・視野を広げる
・視座を上げる
・学び方を学ぶ

（授業ごと）授業リフレクションシート
・自分を知る
・自分の棚卸しをする
・社会変化を考える
・働き方、生き方を考える

（6か月のうち4回）アクションドリブンシート
・仕事を知る、企業DNAをリサーチする
・キャリア・インタビュー
・リーダーインタビュー
・他者からのフィードバックを自分の成長へ紐づける

（約2か月目以降）リーダーシップインタビュー
・学びの洗い出しと整理
・学習と日常をつなぐ
・世界観を持つ

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

オーセンティック・リーダースクール

authentic leader school for Online

日本女子経営大学院

自宅で完結！6か月で自分らしいリーダーシップを身に着ける

2020年7月生(オンラインコース)
Vision up program： オンラインコース実施イメージ

＜動画公開＞

- 6日目～10日目のコンテンツを公開

6日目	事業計画 1単位 大嶋 祥誉	アカウンティング 1単位 景山健市	営業・販売戦略 1単位 野元義久	ファイナンス 1単位 内田 亮
7日目	ストーリーテリング 1.5単位 吉沢昇司	リーダー・管理職の女性のためのストレスマネジメント 1単位 松本敦子		
8日目	経営戦略 2単位 琴坂将広	マインドフルネスとビジネス 2単位 渋谷聡子		
9日目	マネジメント理解と実践力セッション 2単位 脇経郎/ゲスト		all成長セッション <15:00~17:30> 1.5単位 河北隆子	
10日目		成果発表会・修了式 2単位 -		

＜学びの質問＆フォロー・懇親会＞
＜授業の課題＞

- 適宜実施

※都合により、講師やスケジュールを変更する可能性があります。

各種行動学習ツール一覧と使用タイミング

(6か月のうち4回)アクションドリブンシート

・仕事を知る、企業DNAをリサーチする
・キャリア・インタビュー
・リーダーインタビュー
・他者からのフィードバックを自分の成長へ紐づける

(約2か月目以降)リーダーシップインタビュー

・学びの洗い出しと整理
・学習と日常をつなぐ
・世界観を持つ

(9日目以降)オーセンティックリーダーシップ総まとめシート

・働くこと、生きることの意味づけや目標や行動
・リーダーシップ持論
・成長を自覚し表現する

(9日目以降)成長セッションリーダーシップ論文

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

講師紹介- 1

※敬称略
※プログラム内容及び講師の都合により変更になる場合があります。

琴坂 将広
Masahiro Kotosaka

慶応義塾大学
総合政策学部准教授

慶応義塾大学准教授（SFC・総合政策）。
数社の起業を経験の後、マッキンゼー・アンド・カンパニーの日本およびドイツを拠点に主に海外企業の経営支援に従事。
その後、オックスフォード大学に移籍し、経営学の優等修士号と博士号を取得。立命館大学経営学部を経て、2016年より現職。
専門は、経営戦略、国際経営、および、制度と組織の関係。フランス国立社会科学高等研究院のアソシエイト・フェロー、ユーグレナ、ユーザベース、ラクスル、アピリッツ、五常・アンド・カンパニー、ユーザベースの社外役員を兼務。
著書『経営戦略原論』『領域を超える経営学』
共著に『Japanese Management in Evolution』などがある。

小川　政信
Masanobu Ogawa

インスパーク株式会社
代表取締役

1959年生まれ、82年東京大学卒、89年ハーバードMBA。
マッキンゼーなどを経て、96年に独立。
最大スピード・最大の費用対効果で、豊かで戦略的な生き方と経営を支援するため、インスパーク株式会社を設立、代表を務めてきた。
以来、戦略コンサルティングと経営人材開発を概ね50-50の割合で行ってきている。
のべ200社、大小あわせて2000の経営課題の指導、8000名の経営人財の開発に携わってきた。上場企業だけでなく外資系企業、中小中堅企業の経営支援、また、プライベートエクィティのM＆Aの戦略的デューディリジェンスの支援なども豊富。ジェネラルマネジメントと戦略の経営コンサルタントとして活動してきた。

木全　ミツ
Mitsu Kimata

認定NPO法人
JKSK女性の活力を社会の活力に
会長

福岡県久留米市生まれ。１９６０年、東京大学医学部卒業。
労働省入省、アジア、アフリカ、中南米の開発途上国の人材育成に約１５年携わる。
その後、ニューヨークで国連日本政府代表部公使として外交活動に参画し、官僚として30年のキャリアを積んだ後、The Body Shop(Japan)の初代代表取締役社長を10年務める。認定NPO法人女子教育奨励会(JKSK＝女性の活力を社会の活力に)を立ち上げ、現在に至るまで会長として活躍。現在は、「女性の活力を最大限にいかした日本復興プロジェクト～JKSK結結プロジェクト」に全力を注がれている。

渋谷　聡子
Satoko Shibutani

ファミリーコンパス共同代表
エグゼクティブコーチ組織
変革ファシリテーター
米国CTI 認定
コーアクティブコーチ
ＮＬＰ国際認定
プラクティショナー

株式会社ベネッセコーポレーションにて、進研ゼミ中学講座の全国添削指導員（赤ペン先生） 育成マネージャーを経て、e-ラーニング新規事業の立ち上げに従事。 独立後、エグゼクティブコーチとして「個人と組織の可能性を最大限引き出す」をテーマに、 経営者、政治家、アスリートなどに対する１対１セッションやダイアログをベースとした 組織変革コンサルティングを行う。 2009年、国学院大学大学院神道学にて、修士号を修了。 同時に、神職養成課程において、神職階位「明階」を取得。伊勢神宮、岩清水八幡宮、 下鴨神社等へのご奉仕を通して、現代日本に脈々と息づいている神事祭祀の本質に触れる。 その後も、上記の研究を適用し、多方面のクライアント（省庁、自治体、学校法人、医療法人など）に 対して個人と組織の進化をサポート。 現在は、息子（４歳）と娘（10ヶ月）の二児の母。

景山　健市
Kenichi Kageyama

株式会社アックスコンサルティング
執行役員 主任コンサルタント

株式会社アックスコンサルティング
執行役員 主任コンサルタント
山口大学卒業後、アックスコンサルティングに入社。
年間平均300件以上の会計事務所に訪問し、売上アップの仕組みづくり支援に
携わる。
2017年よりビジネスソリューション事業部の事業部長として、ユーザーサポー
トの全体責任をもち、 主要会員2,000事務所向けに人事評価制度、採用、社員教育サポートの開発強 化に携わる。

根本 Deacon 雅子
Masako Deacon Nemoto

L.C.L.
代表

新卒で三菱商事株式会社に入社し、ODA海外プロジェク トチーム に配属。入社以来、ODA案件の主に、病院建設、大学建設に関わる。 その後渡英し、ビジネスコンサルティング会社JMJ Associates 危機管理、プロジェクトマネジメントの関わる。主 に、中近東のパイプライン建設のジョイントプロジェクトに関する チームビルディン グで貢献。コーチングをベースにしたマネジメン トコンサルティングの深さに魅せられ、カナダ、アメリカ、イギリ スのコーチングのカレッジに行き、スキルをアップ。 アメリカのアランキャロルアソシエイツで、欧州日本でIT企業向け タイムマネジメントのプロジェクトに関わる。 Miyabi Consultants Ltd (屋号L.C.L.)を設立して現事業、コー チ ングをベースにした企業研修、公開セミナー等を始める。

寺田　由美
Yumi Terada

HRリスペクト株式会社
代表取締役

1958年大阪生まれ。国立奈良女子大学文学部教育学科卒 。住友信託銀行（現三井住友信託銀行）、河合塾、日本サードパーティ（株）執行役員を経て、2007年HRリスペクト（株）設立。大手企業から中小企業まで組織コミュニケーションのコンサルティング、研修事業を展開。 2014年（一社）コーチングプラットフォーム設立。ICF(国際コーチ連盟）認定のプロコーチ養成講座を開催し、プロコーチの育成を行っている。 年間140日以上　3,000人以上への研修を実施。 パーソナルコーチ、エグゼクティブコーチは、100人以上。3,000時間以上実施。
資格
・ICF（国際コーチ連盟)/MCC(Master Certified Coach)/NLPマスタープラクティショナー/米国ギャラップ認定ストレングスコーチリーダー/ORSC認定システムコーチ　他

野田　稔
Minoru Noda

明治大学大学院
グローバル･ビジネス研究科　教授

明治大学大学院グローバル・ビジネス研究科教授。
一橋大学大学院商学研究科修士課程修了。
野村総合研究所で組織開発分野を中心に多数のプロジェクトマネージャーを務める。
多摩大学経営情報学部教授、リクルート新規事業担当フェローを経て現職。
大学院で学生の指導にあたる一方、大手企業の経営コンサルティング実務にも注力。
専門は組織論、経営戦略論、ミーティングマネジメント。
著書に『組織論入門』『中堅崩壊』（ともにダイヤモンド社）、『二流を超一流に変える「心」の燃やし方』（フォレスト出版）など。

前田　浩樹
Hiroki Maeda

合同会社　ミクスチュア
代表執行役社長

合同会社ミクスチュア 代表執行役社長。
ＮＥＣ（日本電気株式会社）に入社後、同社シンクタンクであるＮＥＣ総研。経営戦略や組織改革のコンサルティング。リーダー育成を中心とした人材開発、講師に従事。
固定的な枠組みの経営コンサルティング、企業研修業界に一石を投じるべく、合同会社ミクスチュアを設立。「ビジネスモデル×心理学×クリエイティブ・ワークショップ」を高次に融合させた独自のメソッド『影響力の経営』を開発。
組織と人の“秘めたる力”を最大限に引き出し、変革させる実践者として日々奮闘している。
主な著書
『忙しすぎる社長の教科書』　（ビジネス社）
LEGO®SERIOUS PLAY®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

講師紹介-2

※敬称略
※プログラム内容及び講師の都合により変更になる場合があります。

渡辺　パコ
Paco Watabnabe

株式会社水族館文庫
代表取締役社長
デジタルハリウッド大学DHU教授
グロービスマネジメントスクール
日本工業大学専門職大学院
客員教授

1960年東京生まれ。学習院大学文学部哲学科卒業の後、コピーライター/クリエイティブディレクターとしてキャリアをスタート、企業広告・採用広告。会社案内などの制作に従事。担当企業1000社以上。その後、ベンチャービジネスのインキュベーションに関わり、1995年から講演、講師として活動。企業研修実績多数。1997年よりネットコミュニティ「知恵市場」を主宰。2001年に八ヶ岳南麓にセカンドハウスを作り、週末を過ごす生活に。2009年より<おとなの社会科>セミナーを開始。2011年より【エネこみ】開始。
現在、グロービスマネジメントスクール講師。デジタルハリウッド大学教授・同大学院客員教授。NPO法人環境リレーションズ研究所監事。

松本　敦子
Atsuko Matsumoto

株式会社マインドセットリサーチ
取締役
筑波大学大学院人間総合科学研究科
ヒューマン･ケア科学専攻
後期博士課程在籍

筑波大学発ベンチャー・株式会社MILOQS／同大学発ベンチャー・株式会社マインドセットリサーチ　取締役　心の健康リサーチラボ　主宰　／医療法人社団健人会・横倉クリニック健康外来サロン　サイコセラピスト 臨床心理士　NPO法人ヘルスカウンセリング学会認定上級気質アドバイザー 筑波大学大学院人間総合科学研究科ヒューマン・ケア科学専攻後期博士課程在籍 東京都渋谷区生まれ。筑波大学大学院人間総合研究科修士課程修了（保健学）、アライアント国際大学CSPPカリフォルニア臨床心理大学院修士課程修了（臨床心理学）。米系大手エグゼクティブヘッドハンティングファームを経て、1995年に独立。2016年、筑波大学発ベンチャー起業。

大嶋　祥誉
Sachiyo Oshima

センジュ・ヒューマン・デザインワークス株式会社
代表取締役

上智大学外国語学部卒業。米国デューク大学Fuqua School of Business経営学修士（MBA）修了。米国シカゴ大学大学院人文科学学科修士（MA）修了。
マッキンゼー、ウィリアム・エム･マーサー、ワトソン・ワイアット、グローバル・ベンチャー・キャピタル、三和総合研究所（現三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社）にて、経営戦略、組織改革、リーダー育成プログラム開発などのコンサルティングやベンチャー企業支援に従事。
2001年ヴェーディックビジョンコンサルティング（現　センジュヒューマンデザインワークス有限会社）を設立。経営幹部へのエグゼクティブ・コーチング、チームビルディング、リーダーシップ開発を実施。

野元　義久
Yoshihisa Nomoto

株式会社BRICOLEUR
代表取締役

リクルートに新卒入社。親会社である一部上場企業のコンサルティング本部副本部長としてマーケティングコンサルティングの事業立ち上げを務める。組織人事コンサルティングへと転身、現一部上場企業にてIPO前後のベンチャー専門部隊のコンサルティング事業責任者として、昨対120%売上を実現。独立し、ベンチャー企業の人事担当取締役として80人30億から500人140億までの成長を支援しながら、営業チーム対象のコンサルティング会社を設立、1600の営業チームに対して成功法則を探求するワークショップを行う。企業内ファシリテーター養成の実績は1万人を越える。2015年7月、「職場を、チームにする」株式会社BRICOLEURを設立。

ヤンイェティッチ　クリスティーナ
Kristina Janjetic

アバナード株式会社
ディレクター

オーストラリア生まれ育ち、学生で来日し25年在日。国際基徳教大学、国際関係を1998年に卒業後、富士通のグループ企業に新卒採用で日本でITキャリアをスタート。
米国のソフトウェア企業の日本法人の立ち上げの経験があり、デル株式会社、日本マイクロソフト株式会社などにて、ビジネス開発とアライアンス・マネージャーとしてのプロフェッショナルでキャリアを築いてきた。

松本　亜樹子
Akiko Matsumoto

日本支援対話学会理事
ＮＰＯ法人Fine理事長

国際コーチ連盟　認定プロフェッショナルサーティファイドコーチ　（ＩＣＦ　ＰＣＣ）
米国Ｇａｌｌｕｐ社認定　ストレングス・コーチ
財団法人　生涯学習開発財団認定コーチ
一般社団法人　全国心理業連合会認定上級プロフェッショナル心理カウンセラー
一般社団法人　日本支援対話学会認定コーチング・スペシャリスト
一般社団法人　日本アンガーマネジメント協会認定　アンガーマネジメントシニアファシリテーター／アンガーマネジメントコンサルタント／アンガーマネジメント叱り方トレーナー

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

講師紹介-3

※敬称略
※プログラム内容及び講師の都合により変更になる場合があります。

内田　亮
Ryo Uchida

マネジメント・ソリューションズ
株式会社
代表取締役

東京銀行（現 三菱ＵＦＪ銀行）での商業銀行業務並びに投資銀行業務、国際部門の経営企画業務、三菱銀行との合併統合事務局業務（国際部門）を経て、戦略コンサルティング会社のジェミニ・コンサルティング、ブーズ・アレン・アンド・ハミルトン（現 ＰＷＣストラテジー・アンド）、および戦略・業務・ＩＴコンサルティング会社のアクセンチュアに参画。
2008年コールセンター最大手「ベルシステム24」の代表取締役社長に就任
2014年12月マネジメント・ソリューションズ株式会社を設立、代表取締役に就任。
モットーは、①社内外の知恵を結集した「効く解決策」の立案、②経営者と実行部隊の両方を「腹落ちさせる意思決定」、③組織挙げての「熱く、冷静な実行」のためのプロセス・マネジメント、④長期持続のための組織的な問題解決力の構築。

脇　經 郎
Tateo Waki

イノベーションアソシエイツ
株式会社
代表取締役
最高経営責任者

竹中工務店、音楽系ITベンチャーのスタートアップへの参画を経て、2003年、イノベーションアソシエイツ株式会社を設立、同社COO、共同代表取締役を経て代表取締役最高経営責任者に就任。
現在、自らもコンサルタント/ファシリテーター/エグゼクティブ コーチとして活動し、経営者支援をはじめ、自己革新力を高めるチーム開発、リーダー シップ開発、経営品質向上プログラムを通した現場変革に取り組む。
特に、脳科学や心理学、行動科学をベースに、戦略や制度などの仕組みに、ヒトの有機的なつながりや学習 /自己革新のエッセンスを組んだシステム的アプローチは、個人とチームに着実でダイナミックな変革を引き出すアプローチとして定評がある。一般企業のほか、公立の小中学校や自治体、地域団体の支援などの経験を持つ。

中野　廣介
Hirosuke Nakano

SBIビジネスサポート株式会社
教育ソリューション事業本部
本部長

建設コンサル、美容サイト、新卒サイトの各運営企業での提案営業、大手マーケティング企業での企画・管理者を経て、SBIビジネスサポート株式会社 教育ソリューション事業本部長に就任。

・人材育成シンクタンク運営管掌・BPOサービス事業管掌・学校法人SBI大学院大学TA（HRM・組織行動学）・一般社団法人日本女子経営大学院講師（ビジネスモデル思考）・ビジネスモデル研究会（東北大学 松原教授主催）・人と組織活性化研究会（神戸大学 金井教授主催）

吉沢　昇司
Shouji Yoshizawa

日本女子経営大学院
プログラム開発室長

1971年　長野県生まれ
1996年　早稲田大学商学部卒業。
株式会社ベネッセコーポレーション、ソフトバンクフォーラム株式会社にてマーケティングに携わる。
2002年より、企業の人材開発・組織開発および学校教育コンテンツ提供をドメインとする株式会社ウィル・シードの創業に参画。企業の人財開発事業の立ち上げに参画し、営業、商品研究・開発、講師開発・育成等を担当。取締役教育研究所所長としてさまざまな業種・職種の大手企業向けの教育施策企画・開発・実施に携わる。
2012年4月より独立し２０１４年株式会社ジニアスホープを設立。現在は様々な教育コンテンツを開発すると共に、「学習する組織」の実現をライフテーマとし、システム思考やホールシステムアプローチを活用したビジョン浸透、組織の変革、組織学習能力の向上、リーダーシップ開発等をテーマとしたコンサルティング活動を展開している。

金野　策一
Sakuichi Konno

日本女子経営大学院　理事

日本政策学校・代表理事、
多摩大学経営大学院（MBA)・客員教授、
嘉悦大学・客員教授、
公益財団法人東京コミュニティ財団・評議員。
コロンビア大学国際公共政策大学院修士課程修了。
過去に、株）ネットキャピタル・パートナーズ取締役、株）小西美術工芸社社長補佐 等を歴任 。主な著書『未来の選択～僕らの将来は、政策でどう変わる？』（ディスカヴァー21社）、『ネットビジネス勝者の条件』（ダイヤモンド社）、『Eコミュニティが変える日本の未来～地域活性化とNPO』（共著：NTT出版）他。主な連載『日本の選択・13の論点』（日経ビジネスオンライン）他。『トライセクター・リーダーの時代』（日経ビジネスオンライン）

河北　隆子
Takako Kawakita

日本女子経営大学院
代表理事

1960年東京生まれ。総合オフィスサプライヤー企業、外資系人材派遣企業を経て、組織人材コンサルタントして独立し、7年にわたり大手自動車会社の組織変革プロジェクトの教育プログラム開発、展開のコアパートナーとして活躍。その後、コーチングプロジェクトCSC代表を経て、2003年組織風土変革支援のイノベーションアソシエイツ株式会社を創業、代表取締役。その後2015年、日本女子経営大学院を創立し、代表理事及び学長を就任。生涯学習開発財団認定コーチ、GIAL認定シニアアクションラーニングコーチ、ジョージワシントン大学大学院コース修了。日本メンタルヘルス協会心理カウンセラー基礎認定、文部科学省学校力向上教材開発検討委員。企業、教育現場、医療機関、自治体他多様な産業において、人材開発、組織開発、リーダーシップ開発、女性活躍支援などに従事。人と社会（組織）が循環して起こす、幸福で共創的な日常のイノベーションの創出のために、自由で多様性のあるビジネスに挑戦している。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院

お申込みの流れ

資料請求
授業見学
個別相談

受講者ご本人様、企業担当者様、当学院ホームページより資料のご請求または、授業見学・個別相談会へお申込ください。授業見学は、まずお越しになってご検討頂くことも、お申込みいただいた後に不安払しょくのためにご見学いただくこともできます。個別相談会では、現状をお伺いしながら、キャリアプランに合わせたコースのご相談も承ります。ぜひお気軽にご連絡ください。（予約制）

お申込み

募集要項・受講規約をお読みいただき、入学申込書を記入・捺印の上、
FAXもしくはメール・郵送にて事務局へお送りください。

お申込受付期間：
2020年4月22日(水)～2020年7月1日(水)
定員がございますので、お早目にお申込みください。

お支払い

お申込をいただき次第、請求書を郵送もしくはメールにてお届けします。
お支払いは、銀行振込（振込手数料は、ご本人もしくは企業様のご負担）となります。
個人お申込の場合、分割払いも受付けます。詳しくは、事務局へお問い合わせください。

ご受講

オリエンテーションにつきましては、入学される方を対象に、
受講前にプログラムや各種制度、学習の仕方などについて詳しくご説明します。
エグゼクティブメンターイベントは、入学式・オリエンテーションと同日に開催します。
日時：**2020年7月　決定次第お知らせとなります**
※詳細は別途入学生へお知らせいたします。

お申込みはこちら

Web申込みはこちらから　→　https://wis-japan.org/forum

<注意>
お申込み入力フォームに記載し、ご送信ください。
必ず、下記内容を記載漏れのなきようお願いします。

▼【氏名】【会社名】を忘れずにご記入ください
▼参加お申込み内容の欄には、必ずご希望の受講コースをご記入ください

お問い合わせ

日本女子経営大学院・運営事務局

〒108-0073
東京都港区三田3-4-3 RIPL9 1F
TEL:(03)5324-2475

▶E-Mail ： info@wis-japan.org
▶公式HP： http://wis-japan.org

本学院は、女性リーダーを育成するための専門プログラムを提供するビジネススクールであり、学校教育法条項に該当する学校ではありません。

ⓒ All rights reserved by日本女子経営大学院