



# オーセンティック・リーダースクール

## authentic leader school

学校概要



# 「未来を創る」 ダイバシティ時代のリーダーへ

オーセンティック・リーダースクールは、「業種、業界の常識を超えて集い、ビジネスを通じて社会的価値共創を学ぶ場」であり、「自分の未来を創るジブン」を育てる学校です。



「自分の可能性を広げ、社会や組織に貢献することに成功し、影響力を持つこと」

「自分らしく豊かな人生に価値をおくこと」

このどちらか一方でなく、双方を両立・調和させる、しなやかで、輝くビジネスリーダーを育てるにより、組織・社会全体のダイバシティ推進に貢献します。



# Message



日本女子経営大学院  
代表理事・学長 河北 隆子

当学院は、「日本を、世界を牽引する女性ビジネスリーダーを育て、輩出することにより、社会のイノベーションに貢献する」を創業理念に喫緊の社会課題、企業の経営課題である、「多様化推進」「女性活躍推進」「働き方改革」等を背景のもと、2015年1月に日本初、女性ビジネスリーダーを輩出する！働きながら学ぶ女性のための民間のビジネススクールとして創設しました。

対象は法人様、個人様であり、20代半ば～50代まで多様な業種業界の管理職候補生、管理職。自分のキャリアアップを望む起業家、自分を変えたいビジネスウーマンなどが集い、自らを一皮むくことのできる専門のプログラムを通じて、自然体でタフネスな、かつ創造的なオーセンティックなリーダーを輩出しております。

時代が求める社会課題解決の背景から生まれた当学院は、これまでも、常に、変革と挑戦を繰り返してまいりました。

2015年、働きながら学ぶ女性のためのリーダー・管理職養成として、多様な業種業界の枠を超えて集う、土曜開催の総合養成コースからスタート。

2016年、土曜開催に加え平日夜、対象を一般へ広げ、キャリア分野の単科講座の新設へ。

2018年、コア領域において、6ヶ月コースは、知識と実践を体系的に学びつつ、主体的に意味を探求し、短期成果と長期成長を二律双生する強みをもつプログラム。ユニットコースは、短期間で自らの課題に注力したプログラム等、2つに絞り、再構成へ。

2019年、眞のダイバシティへの強化に向け、ユニットコースにおきましては、ビジネス分野にも対象を一般（男女問わず）へと広げました。それにより、女性リーダー養成コースの側面につきましては、前半は、女性限定にてフラットに学び、自らリーダーシップの意味を探求し、自分軸を創造。中盤からは、男女混合とい

うハイブリット構造を実現し、変化する現代の社会事情の渦中における、女性リーダー育成やダイバシティにおける理想的なカタチを構築しております。

また、一般参加の側面においては、効果的な学習機会と共に、ダイバシティの本来の目的であるイノベーションを実感する、新しい機会の提供となります。異なる発想を使いあつていかに価値創造していくかの必要性と意義を醸成し、組織文化にも気づきを与えます。

同年、対面授業の一部をeラーニング授業へと移行しました。

そして2020年。

わが国でも社会の新たなパラダイムシフトを体験することとなり、私共も、見つめなおし源流に立ち返る機会を持ちました。

自己の経験学習とダイバシティ学習、日常運動を徹底し、社会への視野とビジネス知見を備え、枠を超えて創造性を使いあえる力を学びつつ、一人ひとりの自己実現と組織の生産性、社会の価値創造を繋ぎ、しなやかに実現するオーセンティックなリーダーを輩出し続けてまいります。

そして、性急な課題解決ではない、新たな価値のご提供として、この度、オンラインとオフラインの双方の可能性を化学反応させる、新設プログラムをスタートする準備が整いました。

今と未来に向か、持続的で心豊かさのある社会の実現と、未来に向けた社会的価値の創造にむけて、謙虚にダイナミックに前進してまいります。

**変化し続ける時代に、当学院自身もイノベティブでありたい。**

常に探求し、再定義し、今、最もフィットしたプログラムへの移行と設立をお知らせいたします。





# 持続可能な開発目標SDGs

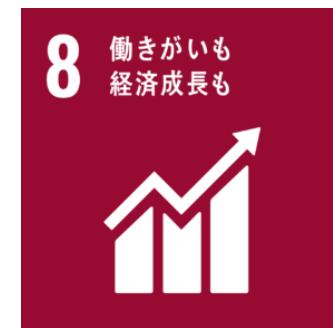
- 持続可能な開発目標とは17のグローバル目標と169のターゲットから成る国連の持続可能な開発目標。英語: Sustainable Development Goals: SDGs(エスティージーズ) 2015年9月の国連総会で採択された『我々の世界を変革する：持続可能な開発のための2030アジェンダ』と題する成果文書で示された2030年に向けた具体的行動指針。地球上の誰一人として取り残さずに達成しようというものです。
- るべき未来に向け、スクール創立の原点に立ち返り、SDGsの17のグローバル目標のうち、以下の3つの目標に向け継続的に取り組みます。



質の高い教育をみんなに…「すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する」



ジェンダーの平等の推進と女性の地位向上  
「ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う」



働きがいも経済成長も…「包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する」



国連が採択したSDGsの17のゴール

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# 3つの価値向上

## ①個人価値の向上

- 個人の仕事と生活が調和された充実感
- 自己実現

## ②組織的価値の向上

- 企業で自己の能力を開発
- より高い生産性、成長性、革新性に向けて貢献

## ③社会的価値の向上

- 多様なビジネス環境の実現による競争力強化とイノベーションへの促進
- ワークとライフとソーシャルが繋がり、一億総活躍社会が実現し、豊かで幸福な社会を実現します。



# めざすゴール：スクール修了時の姿

- ・ビジネスの知性、感性を高め、自分軸（志）と広い視野、リーダー観を獲得している。
- ・行動力と学習力により、ポジティブに道を切り拓く問題解決力とタフネスさを獲得している。
- ・既存の垣根を乗り越え、多様性を活かし合う柔軟な共創力と革新力を獲得している。

ダイバーシティ時代のビジネスリーダーを育てるための8つの要素



\*リーダー観：社会観、人生観、ビジネス観、自立自律、自分らしさ、リーダー持論を創る



# オーセンティック・リーダースクールの特長

- ・プログラムは、日常から脱却し他流試合を実践しながら開放からレジリエンスまで、徹底した自律成長型学習と一皮むける経験を獲得するストーリー性のあるプログラムで設計されております。
- ・短期成果と長期成長を連携させながら、ダイバシティ時代のリーダーとして必要な知見、視野、視点、戦略性、行動力などを掴み、影響力の発揮とオーセンティックなリーダーシップを醸成します

## ■ 5つの特長 ■

- ① 一流で多彩な講師陣による新教育カリキュラムと実践型授業
- ② 組織や業界を超えて、修了後も繋がる協創コミュニティ
- ③ 経験学習とダイバシティ学習、思考と行動の橋渡しを段階的に実践する各種ブリッジングツールで、学びっぱなしを防止
- ④ 日本初、多彩なロールモデルが支援するパワーメンターサポート
- ⑤ 選べる2つのオンラインで、ワークもライフも豊かにする、次世代学習スタイル





# 特長 1：講師

## ビジネスの最先端で活躍する、多彩な講師陣

- 「社会全体で、ダイバシティ時代のビジネスリーダーを育てる」。そんな想いを持った講師陣が、「勉強のための学び」ではなく「実践のための学び」にこだわって授業を開
- 担当分野の専門家であるだけでなく、現役で活躍するビジネスパーソンでもある講師が多数。現場を知る講師だからこそ、「シンプルでわかりやすい」「現場でも使ってみたい」と思える授業を実現





# 特長 2：コミュニティ（横のつながり） 組織・業界を超えて、修了後も繋がる協創コミュニティ

## 同期生コミュニティ（コース開始時～）

学びのシェア、課題の投稿による切磋琢磨、同期の仲間として交流を深める

## 修了生コミュニティ（コース修了時～）

未来を創造するリーダー、一人一人の社会的なイノベーション活動を支援し互恵し合う





# 特長 3：カリキュラム 越境型ダイバシティ学習×経験学習

## Out of box : 箱から脱却する

- 1 視点移動（国内留学）枠から脱却
- 2 自分自身と深く向き合う
- 3 自らの既成概念と固定観念からの解放  
(社会、企業、じぶん)

既存の環境・思考の枠組みから外へ出る経験



## Diversity : 多様性から学ぶ

- 1 男女差でなく個人差だということを学ぶ
- 2 枠を超えて多様性を活用しあう体験、スキル
- 3 ネットワークの構築

個性や一人一人の違いを「強み」「らしさ」として認めあい  
組織や事業に「資源」として活かし組織力を高めることを学ぶ



## Third place : 第三の場を持つ

仕事という第1の場、家庭という第2の場、そして第3の場である学びの場はサードプレイス。サードプレイスは、環境の中の自身の状態・あり方を見つめなおし、バランスと調和を創りだす。



## Relearn : 働きながら学ぶ

- 1 教育でなく、学習（コルブの経験学習）
- 2 知見、世界観、ビジネス観を学ぶ、実践型授業
- 3 働きながら学び、学びを仕事と家庭と自分に活用、応用、転用する、成長する

実際の経験をベースに実践と内省を繰り返す学習でマネジメント・リーダーシップの筋力を磨く



## Resilience : 一皮むける経験を持つ

レジリエンス = 復元力を身に付ける

- 1 自立自律 依存ではなく、自己選択
- 2 経験を通して人は成長する
- 3 解放と修羅場をセットで経験する

過酷な中でも逃げずに向き合い乗り越える経験を経て、深いレベルで自己を知り、可能性や意思決定の器を広げ、しなやかな回復力・粘り強さを体得する





# 特長 4：メンター（縦のつながり） 多彩なロールモデルによるパワーメンターサポート

メンタリングとは、目標達成するための指導支援の技法のひとつ。当プログラムでは、2種類のメンター（エグゼクティブメンター + フロンティアメンター）との交流を通じて、視野を広げ、探求し、自らのリーダー観、自分軸（志）を醸成します。

**エグゼクティブメンター**：社会で活躍するエグゼクティブ・リーダー。  
エグゼクティブメンターアイベントで受講者に輝きを与え、視野を一気に広げます。

**フロンティアメンター**：メンタリング、コーチングのプロフェッショナル。  
メンタリングセッションで、受講者の成長に伴走し、細やかにサポートします。





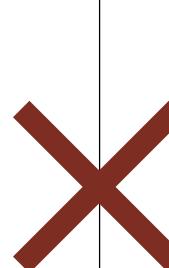
# 特長 5：オンライン ワークもライフも豊かにするための、2つのオンライン

## LIVE (Zoom授業)

LIVE配信には「Zoom」を使用し、場所を問わず、リアルタイムで講師や他の受講者とつながります。

### ▶グループ学習に最適

ブレイクアウト機能、チャット機能、投票機能等を活用することで、対面研修よりも効率的にグループワークができ、学びが深まります。また、授業中の発言のハードルが下がり、集中力や主体性が上がる効果も期待できます。



## VIDEO (映像コンテンツ)

時間と場所の制約がなく、平日でも休日でも、日中でも夜間でも、ライフスタイルに合わせて学習を進めることができます。

### ▶個人学習に最適

いつでも、どこでも、何度でも学習でき、自分のペースで納得のいくまで理解を深めることができます。協創コミュニティでの学びのシェアや、リフレクションシート等の行動学習ツールを通じて、「見るだけ」ではなく日常の行動に結びつけます。





# 6か月の成長ストーリー

		科目・イベント	セッション	行動学習ツール									
スケジュール	1か月目	2か月目	3か月目	4か月目	5か月目	6か月目							
フェーズ	▶ 視野拡大！自分らしいリーダーシップへの気づき ▶ ビジネス理論・スキル・先進領域の知見習得 ▶ 実践による学びの統合、リーダーシップ持論獲得												
科目・イベント	入学オリエンテーション	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ	トライセクター リーダーの時代	ストレングス・リーダーシップ	ロジカル シンキング ・問題解決	事業計画	志（リーダーシップ・グローバルリーダー）	ストーリーテリング	経営戦略	マネジメント理解と実践力セッション	マーケティング & 事業戦略	ALセッションによる問題解決	修了式
LIVE／VIDEO	エグゼクティブ メンターアイベント	キャリア・リーダーシップ	組織・人材 マネジメント	マネジメント基礎力強化	マネジメント基礎力強化	アカウンティング	アカウンティング	ゲスト授業	リーダー・管理職のためのストレスマネジメント	allランチ会	all成長セッション		
メンターサポート・学長インタビュー					メンター サポート①		メンター サポート②		メンター サポート③				
行動学習ツール	パーソナルシート (入学時)				リフレクションシート（各授業ごとに提出）			オーセンティックリーダー総まとめシート（全4回提出）			リーダーシップ簡易論文		





# 受講者の感情、思考、インサイト

						科目・イベント	セッション	行動学習ツール	
スケジュール	1か月目	2か月目	3か月目	4か月目	5か月目	6か月目			
フェーズ	▶ 視野拡大！自分らしいリーダーシップへの気づき						ビジネス理論・スキル・先進領域の知見習得	実践による学びの統合、リーダーシップ持論獲得	
感情	A diagram illustrating the progression of emotions over 6 months. It features six small black circular icons with faces, each accompanied by a red arrow pointing upwards and to the right, indicating growth. The icons transition from a neutral expression to a smiling one with three small stars above it.								
思考	視野が広がり、自身や世界に対する見方について揺らぎが起こっている。	自身の現状、リーダーの在り方にについて一定の理解が深まり、相互に対しても関心が高まっている。	リーダーとしてマネージャーとして今後何が求められるのか、どのようなスタイルが必要となるのか理解が深まっている。	自身の課題や、プログラムでの宿題に対するサポートを受け、自己理解から実践へ、マインドの変化が起こり始めている	自身のテーマが見え始めており、どのように現実社会の中で実現していくのかについて仮説を持ち始めている。	現実の中で、自身の在り方、ビジョンをどのように実現していくのか、行動を通じて実感値を得ている。			
インサイト (運営側・人事側)	●次世代リーダー像の模範となるように大きく成長してきて欲しい。	●リーダーを身近に感じてくれることで次のアクションに期待している。	●受講生同士の広がりやモチベーションを高めていくにはどうするか? ●講義を通じて感じたことや思うことがあれば素直に聞き入れたい。	●他社の受講生が、何を課題に感じ、解決するために何をしているのかを知ることで、さらに成長してほしい。	●受講生の自己肯定感を維持するための場づくりを大切にする。 ●リーダー像を確立できた社員に対して最大限の評価を与える。	●全行程を終えた受講生の達成意欲を素直に褒め讃える。			





# コース受講とユニット受講

体系的・総合的に学ぶ、6か月コース

## Vision up program ビジョンアップ・プログラム

“自分の才能を生かして、会社のリソースを活かして、社会にどんな価値を届けよう？” 自然体でしなやかなリーダーシップに目覚め、組織の中で行動変革が起きる、一番人気のプログラムです！

科目・イベント 27科目 + 入学オリエン、EMイベント、修了式

セッション メンターサポート3回、学長インタビュー

行動学習ツール パーソナルシート、リフレクションシート、オーセンティックリーダー総まとめシート（4回）、リーダーシップ簡易論文

受講料：660,000円（税込）

## Leadership program リーダーシップ・プログラム

ダイバシティ時代だからこそ、仕事もプライベートも、学びも諦めたくない。総合的に、かつコンパクトに学びたい方のために、Vision up program の科目を最小限に絞り込んだコースです。

科目・イベント 19科目 + 入学オリエン、EMイベント、修了式

セッション メンターサポート3回、学長インタビュー

行動学習ツール パーソナルシート、リフレクションシート、オーセンティックリーダー総まとめシート（4回）、リーダーシップ簡易論文

受講料：385,000円（税込）

学びたい分野を重点的に学ぶ、ユニット受講

## Career up Weekend キャリアアップ° ウィークエンド

気になる分野を重点的に学べる5つのおすすめユニットと、お好きな科目を組み合わせて受講できるフリーチョイスプラン。目標や課題に合わせ、1科目から追加アレンジも可能です。

科目・イベント 32ポイント分（3～6科目）+入学オリエンテーション

セッション ブリッジングセッション

行動学習ツール パーソナルシート、リフレクションシート、ラーニングブリッジングシート

A 自己キャリアとリーダーシップの可能性を広げる

B ビジネス視野と自分力アップ°

C 仕事の基礎力とダイバシティ

D もう一歩ステージを上げたい人のミニMBA

E 経営戦略基礎と使える問題解決スキル

F フリーチョイスプラン

受講料：113,300円（税込）

※上記金額に、テキスト、課題図書、行動学習ツール、eラーニングアカウント、協創コミュニティ等受講に必要な諸経費を含みます  
キャリアアップウィークエンドは課題図書が含まれません。別途ご購入が必要になります。





# 5月生・11月生 (LIVE中心)

LIVE : 日付固定

VIDEO

セッション : 個別調整

行動学習ツール

スケジュール	1か月目	2か月目	3か月目	4か月目	5か月目	6か月目					
フェーズ	▶ 視野拡大！自分らしいリーダーシップへの気づき ▶ ビジネス理論・スキル・先進領域の知見習得 ▶ 実践による学びの統合、リーダーシップ持論獲得										
科目・イベント (LIVE/VIDEO)	入学オリエンテーション エグゼクティブメンターアイベント	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ キャリア・リーダーシップ 次世代リーダーのための考える技術・書く技術	トライセクター リーダーの時代 組織・人材マネジメント マネジメント基礎力強化 コーチング・マネジメント	ストレングス・リーダーシップ マネジメント基礎力強化 ファイナンス	ロジカルシンキング・問題解決 アカウンティング 営業・販売戦略 ビジネスモデル思考	事業計画 志(リーダーシップ・グローバルリーダー) ゲスト授業 マインドフルネスとビジネス	ストーリーテリング リーダー・管理職のためのストレスマネジメント システム思考	経営戦略 マネジメント理解と実践力セッション マインドフルネスとビジネス	マーケティング&事業戦略 ALセッションによる問題解決		修了式
ブリッジングセッション									各ユニット修了時	ブリッジングセッション	
行動学習ツール									ブリッジングシート		
	パーソナルシート								リフレクションシート(各授業ごとに提出)		



# 5月・11月生 (VIDEO中心)

LIVE : 日付固定

VIDEO

セッション : 個別調整

行動学習ツール

※LIVE授業は土曜日開催です

スケジュール	1か月目	2か月目	3か月目	4か月目	5か月目	6か月目						
フェーズ	▶ 視野拡大！自分らしいリーダーシップへの気づき ▶ ビジネス理論・スキル・先進領域の知見習得 ▶ 実践による学びの統合、リーダーシップ持論獲得											
科目・イベント (LIVE／VIDEO)	入学オリエンテーション エグゼクティブメンターアイベント	社会のダイナミズムと未来を見通すチカラ キャリア・リーダーシップ 次世代リーダーのための考える技術・書く技術	トライセクター リーダーの時代 組織・人材マネジメント マネジメント基礎力強化	ストレングス・リーダーシップ コーチング・マネジメント	ロジカルシンキング・問題解決 マネジメント基礎力強化	事業計画 アカウンティング 営業・販売戦略 ファイナンス	志（リーダーシップ・グローバルリーダー） ゲスト授業 ビジネスモデル思考	ストーリーテリング リーダー・管理職のためのストレスマネジメント システム思考	経営戦略 マインドフルネスとビジネス	マネジメント理解と実践力セッション マーケティング＆事業戦略	マーケティング＆事業戦略 ALセッションによる問題解決	修了式
メンターサポート・学長インタビュー												各ユニット修了時
行動学習ツール												ブリッジングセッション ブリッジングシート
ワークショップ					学びの質問・懇親WS①				学びの質問・懇親WS①			



# 何かを諦めて生きる必要はない 「自己自身の可能性」

女性は自己評価が低い人が多いと言われますが、私も例にもれず、そうでした。社会に出て挫折を味わう中で自分の存在の小ささを痛感し、やがて「私に出来る事なんてない」そう諦めてしまっていました。そんな私に、学院での経験は、一世の中は、未来に向けた誰かの思考と行動で創られていること—そんな誰か、は完璧ではなく、私と何ら変わりない人間であることつまり、私にだって、考え、行動することで、世の中を変えていける、と教えてくれました。

実践した一つ一つは小さなことです。学びをビジネスにどう活かすか考え、行動し、仲間と共に振り返る、それを半年間ひたすら真剣に繰り返しただけです。ただ、仲間との多角的なコミュニケーションは、自分が如何に小さな枠の中で思考していたか、何度も気付かせてくれました。特に私は、完璧な理想を目指すが故に自分を否定しがちでした。これを自覚することで、根拠のない自己否定の呪縛から、自分を解放することができました。

自己自身が社会との関りを持つ貴重な存在であることに気づき、自分の可能性を信じられるようになりました。

大げさかもしませんが、今では、世界を取り戻したような達成感・爽快感すらあるのです。

自己自身の可能性を諦めて生きる必要はない、と得心したわけですが、「諦めない」ということは、「前に向かって進む」ということでもあります。

私は、その覚悟こそが、リーダーシップだと思います。無力な自分を嘆くだけの、昔の私はもういません。

より良い世の中を創り上げいくためにも、道を切り拓き、一步を踏み出せる、しなやかで力強い女性を目指し、これからも進んで行きたいと思います。

株式会社NTTデータ 川野 幸恵さん (Vision up program)





# 14期お申込みスケジュール

①先行申込期日 **8月 27日（金）**

②一次申込期日 **9月 24日（金）** ③最終申込期日 **10月 29日（金）**

**新規、継続それぞれに特典がございます！**

**継続特典**

最終申込期日までのお申込み※1で、下記特典プレゼント！

**Vision up program** (1名申込につき)

**Leadership program** (2名以上申込につき)

受講料から10%割引！

**Career up Weekend** (3名以上申込につき)

皆様1コマ授業プレゼント！※2

<特典対象授業時間：各90分（1時限分）>

トライセクターリーダーの時代／アカウンティング／営業・販売戦略／ファイナンス／志（リーダーシップ・グローバルリーダー）／ゲスト授業／ストーリーテリング／リーダー・管理職のためのストレスマネジメント

**新規先行特典**

先行申込期日までにお申込み※1で、豪華特典プレゼント！

**Vision up program/Leadership program**

Career up WeekendのおすすめユニットA～E 1名プレゼント！

**A**自己キャリアとリーダーシップの可能性を広げる／**B**ビジネス視野と自分力アップ

**C**仕事の基礎力とダイバシティ／**D**もう一步ステージを上げたい人のミニMBA

**E**経営戦略基礎と使える問題解決スキル

**Career up Weekend**

オーセンティックリーダースクールのうち、1コマ授業プレゼント！※2

※1 お申込みとは、期日までにお申込書を弊社にお送りいただくことを指します（メール・郵送どちらでも可）

※2 ご本人の追加受講or受講検討者様の体験授業、どちらにも利用可能です！





お問い合わせ先

日本女子経営大学院 運営事務局

[info@wis-japan.org](mailto:info@wis-japan.org)