

みんな  
どうしてる？

# ダイバーシティ推進 事例公開 & 課題解決セッション！

男性育休や女性活躍推進2030、経営戦略としてのダイバーシティなど、組織の全員活躍に向け、人事の皆様は日々施策を検討・推進されている事と思います。今回は、前回ご好評をいただいた事例公開をさらにバージョンアップ。より皆様の課題解決にお役立ていただけるよう、課題解決セッションの場を設けました。皆様のご参加、ぜひお待ちしております！

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、**Zoomを利用した開催**となります。

## ● Seminar content

**開催日時：2021年10月14日(木) 14:00-16:30**

■ トピックス (当日のご質問・ご相談により変わる場合があります)

- 上司向け施策を考えたい
- 管理職候補 (1、2歩手前) を増やしたい、育成したい
- ダイバーシティ視点からの自律型人材育成
- 女性リーダー、管理職育成

■ 特徴：こんな方におすすめです！

- ミッションがあるけど何から始めたら良いかわからない
- 課題があって困っている、何とかしたい
- 短期間で成果を出さなければいけないが、効果的な方法が分からない
- 今まで色々な事例を聞いてきたけれど、自社にどのように活用すればよいかイメージが湧かない

ご参加  
お待ちしております♪

など「とにかく困っている」「具体的なヒントが欲しい！」  
と言う方、ぜひお越しください！

## ●スピーカー／セッションサポート



**河北 隆子**  
(Takako Kawakita)  
日本女子経営大学院  
学長



**相羽 知美**  
(Tomomi Aiba)  
日本女子経営大学院  
マネージャー／プランナー



**芹澤 遼**  
(Haruka Serizawa)  
日本女子経営大学院  
サブマネージャー／プランナー



**井藤 真帆呂**  
(Mahoro Ito)  
日本女子経営大学院  
プランナー

## ●過去参加者さまの声

- 女性が増えることでの経営効果として、①女性視点の商品開発など②生産性向上（使える人材が増える）があると思いますが、給料面など能力ある女性が意欲を持っているとは言えない状況。その解決手段として、自分をしる、会社方針をしる、社会をしることで、働きがいや幸せな働き方のために意欲もって働くことができるという気づきをいただきました。
- ファシリテーターの方や\*\*（他社の参加者）さんのお話がとても参考になりました。

## ●参加費用 無料

## ●ご参加特典

下記授業をプレゼント！（VIDEO授業の試聴）

<各90分（1コマ分）>

トライセクターリーダーの時代／アカウンティング／営業・販売戦略／ファイナンス／志（リーダーシップ・グローバルリーダー）／ゲスト授業／ストーリーテリング／リーダー・管理職のためのストレスマネジメント

## ●お申込み・問い合わせ

[info@wis-japan.org](mailto:info@wis-japan.org) まで下記内容を記載の上、メールにてお申込みください

- ①会社名・部署名
- ②お名前
- ③メールアドレス（Zoomのアクセス情報をお送りいたします）
- ④お電話番号（接続不良などの場合の緊急連絡先）