



オーセンティック・リーダースクール authentic leader school

- 実績





3つの事業



ビジネススクール
(authentic leader school)



インハウスプログラム
(企業研修・コンサルティング)



コミュニティ運営
(WIC)

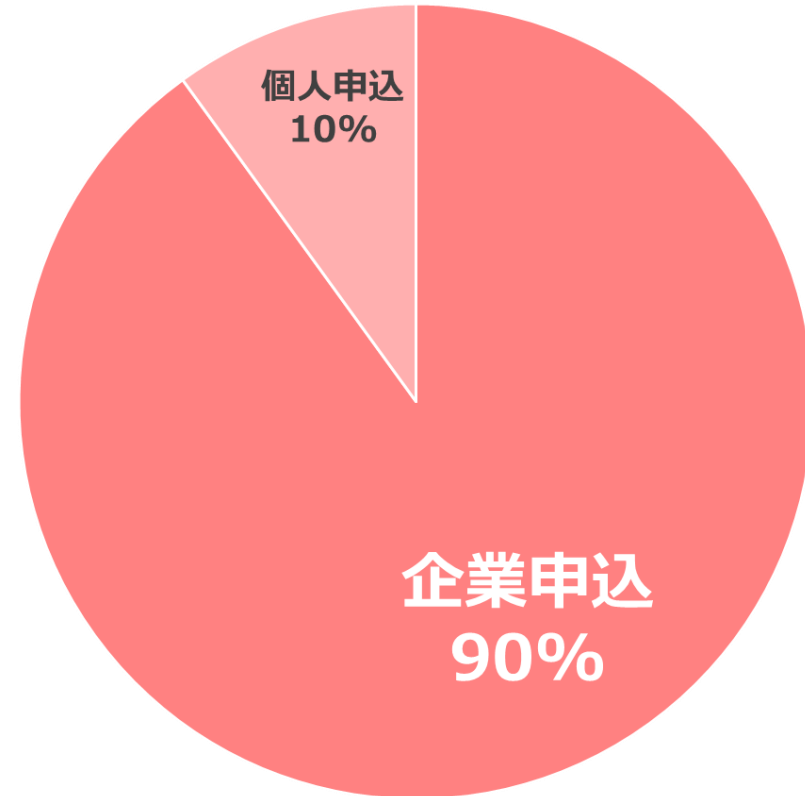




数字で見る authentic leader school

2015年1月 開学

受講者	349名
派遣企業	109社
単科生	305名



- ・20代～50代
- ・多様な業種業界のリーダー、管理職、管理職候補
- ・自らの可能性を切り拓くビジネスパーソン
- ・能力開発・キャリアアップを望むビジネスパーソン等





入学者所属企業一覧（企業派遣）

■企業派遣：コース受講

株式会社NTTデータ／日本たばこ産業株式会社／株式会社NTTドコモ／株式会社七十七銀行／株式会社七十七証券／スルガ銀行株式会社／武田薬品工業株式会社／株式会社QUICK／福助株式会社／テルモ株式会社／日本政策金融公庫／株式会社クレディセゾン／キリン株式会社／ミライトホールディングス／東京センチュリー株式会社／伊藤忠テクノソリューションズ株式会社／株式会社アイエックス・ナレッジ／テバ製薬株式会社／アサヒビール株式会社／公益社団法人日本看護協会／豊田通商株式会社／マスマチュアル生命保険株式会社／株式会社協和エクシオ／日本コムシス株式会社／株式会社フロンティアインターナショナル／日本瓦斯株式会社／株式会社 久世／株式会社マネジментサービスセンター／株式会社ワーク・ライフバランス／株式会社レンタルのニッケン／株式会社 T E I ／株式会社北前船／株式会社IBJ ／アコム株式会社／SBIビジネス・イノベーター株式会社／株式会社ユーザベース／株式会社イノメディックス／株式会社NTTデータ・フィナンシャルコア／生活協同組合ひろしま／大日本印刷株式会社／横浜冷凍株式会社

■企業派遣：ユニット受講・単科受講

株式会社ぐるなび／古河電機工業株式会社／ソフトバンク株式会社／株式会社IHI／独立行政法人中小企業基盤整備機構／NTTデータフォース株式会社／日本精工株式会社／株式会社JR東日本パーソナルサービス／株式会社イノメディックス／株式会社日立ハイテクソリューションズ／啓林館出版／株式会社QUICK／SBIビジネスサポート株式会社／株式会社北日本銀行／株式会社ノーリツ／三菱ケミカルエンジニアリング株式会社／日本コープ共済生活協同組合連合会／大日本印刷株式会社／横浜冷凍株式会社／住友林業株式会社／株式会社レンタルのニッケン／株式会社ツムラ／ホクト株式会社／雪印メグミルク株式会社／眞露株式会社／大正製薬株式会社／株式会社群馬銀行／株式会社イトーキ／プライム・スター株式会社





入学者所属企業一覧（個人派遣）

■ 個人申込：コース受講

三菱電機ビルテクノサービス株式会社／株式会社竹中工務店／株式会社日立ソリューションズ／株式会社リクルートジョブズ／株式会社ヤクルト本社／アフラック（アメリカンファミリー生命保険会社）／日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社／トランス・コスモス株式会社／小田急電鉄株式会社／株式会社エイアンドピープル／日本ケミファ株式会社／株式会社ファーストキャリア／医療法人 純心会／海上保安庁／パナソニックES集合住宅エンジニアリング株式会社／株式会社日立システムズ／ファイザー株式会社／ウッドセル株式会社／株式会社HUGRES／株式会社ブロードリンク／株式会社インベスターズクラウド／医療法人社団 緑成会 横浜総合病院／コミュニティワン株式会社／アクアサイエンス株式会社／荻原会計事務所／株式会社App BroadCast／アクトインディ株式会社／しづや総和法律事務所／伊奈町福島県人会／サンフロンティア不動産株式会社／老人保健施設シルバーケア敬愛／國學院大學／東邦大学医療センター佐倉病院／有限会社佐野屋工業／株式会社ナゴヤコーサー／エス・ビー・システムズ株式会社／株式会社LIFE CREATE／パーソルキャリア株式会社／プラント・メンテナンス株式会社

■ 個人申込：ユニット受講・単科受講

東京ガス株式会社／株式会社センチュリーアンドカンパニー（高島屋グループ）／株式会社ベネッセi-キャリア／プルデンシャル生命保険株式会社／株式会社ファミマ・リテール・サービス／株式会社JR東日本パーソナルサービス／しづや総和法律事務所／武田薬品工業株式会社／株式会社NTTドコモ／富士通研究所／富士通株式会社／プルデンシャル生命保険株式会社／ガイドドリンク株式会社／株式会社ファーストキャリア





インハウスプログラム (企業研修・コンサルティング)

- ダイバシティ&イノベーションプログラム
- ダイバシティマネジメント研修
- アンコンシャス・バイアス研修
- 管理職研修
- 1on1マスタープログラム
- 女性社員向けキャリア研修





WIC 5つのコミュニティ活動

交流

- 定期的な情報発信
- ウーマンズイノベーターサミット
- 実行委員会定例mtg
- 入学式エールスピーチ
- 修了式ウェルカムスピーチ

研究

- ワークライフインテグレーション研究所

学び

- エグゼクティブメンターイベント無料受講
- コア科目受講/WIC会員価格
- 個人向けオンライン講座/WIC会員価格
- Lunch meeting in English

啓発

- 政府へ提言
- 社会へ発信啓発

実践

- イノベーションアワード開催（年1回）
- コミュニティカフェ
- WICパネルディスカッション登壇
- 働く女性セミナー定期協賛イベント共催





オーセンティック・リーダースクール authentic leader school

- HISTORY

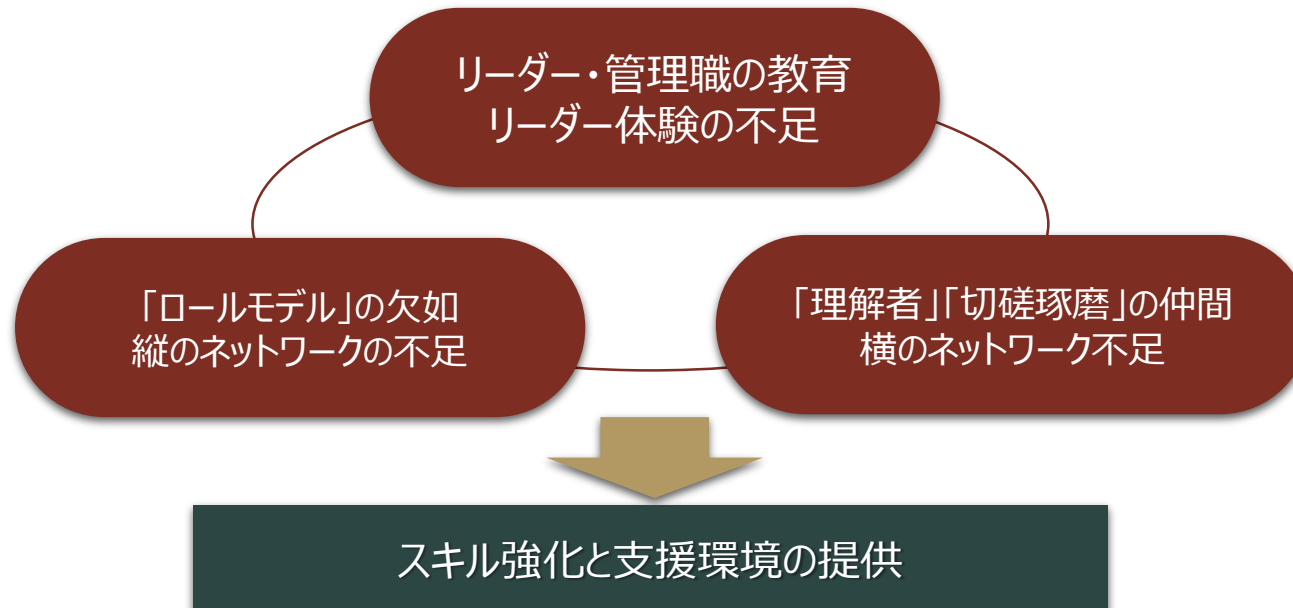




創業理念 (2015年当時の社会)

「日本を、世界を牽引する女性ビジネスリーダーを育て、
輩出することにより、社会のイノベーションに貢献する」

【創業の背景】女性を取り巻く環境課題





社会変化と方向性（2020年現在の社会）

集合研修だけでなく オンライン学習へ

- ・長時間労働が見直され、効率的な研修が必要とされている
- ・テレワークで研修に参加できる体制が求められている
- ・大人数が一堂に集まることを避けなければならない社会状態である
- ・社内調整や予算確保・交通費他コストは削減したい
- ・リモートワークも社員の増加、ワークライフバランスが推奨されている昨今では、社員教育のあり方もオンラインがマッチしてきている
- ・個々にとって必要な学習を学ぶことが求められる

社内研修だけでなく 越境型ダイバシティ学習へ

- ・自社、自部門、自分について客観的な理解と洞察ができる
- ・視野・視座を引き上げ、全体観、俯瞰力が磨かれる
- ・他者の成功事例、失敗事例など使える資源が圧倒的に増える
- ・自職場の無意識の当たり前から、解放され、必要なことをフラットに学ぶことができる
- ・ダイバシティの実感とチーム学習&価値創造



オンライン学習
×
越境型ダイバシティ学習へ





2014年～2016年 日本女子経営大学院開学 女性活躍推進の創成期

2014年

- ◆ 9月 『日本経済新聞』夕刊一面記事掲載
- ◆ 11月 『朝日新聞』夕刊2「ひと」学長掲載
- ◆ 11月 「女性が活躍する社会～今と未来を考える」フォーラム開催



2015年

- ◆ 1月 日本女子経営大学院がアメリカ大使館より取材を受ける
- ◆ 1月10日 開学式・第1回エグゼクティブメンターイベント開催
- ◆ 4月 オランダ大使館主催『HUGE TALKS』松川るい氏（政治家、外交官、参議院議員）、東由紀氏（野村証券株式会社・人材開発部ダイバーシティ&インクルージョン・ジャパンヘッド）、日本女子経営大学院 代表理事河北隆子が審査員。グローバルニュースに配信される
- ◆ 5月19日 第2回フォーラム開催「働く女性が輝くための 梃～組織環境を創るための多様な取り組み～」
- ◆ 6月27日 第1期生修了式
- ◆ 7月11日 第2期生入学式、第2回エグゼクティブメンターイベント開催
- ◆ 8月 朝日新聞出版アエラ（Vol.28・8/3号）取材協力
- ◆ 9月 『日本の人事部』HRアワード2015「プロフェッショナル部門」ノミネート
- ◆ 9月 プレジデント社月刊誌「PRESIDENT WOMAN」Vol.5 ,Vol.61期生特集記事取材協力



2016年

- ◆ 1月16日 第3期生入学式、第3回エグゼクティブメンターイベント開催<「基調講演・安倍昭恵氏」>
- ◆ 4月20日 『A & People』Vol.27 学長インタビュー掲載
- ◆ 9月13日 JT多様化推進セミナー『JTグループ女子キャリアアカレッジ』JTアートホールアフィニスにてセミナー開催
- ◆ 10月7日 丸の内サステナブルポータル ECOZZERIA『VOICE』「女性リーダーの活躍を期して」イベントレポート掲載
- ◆ 11月10日 JT主催DIVERSITY TALK「上司が知っておきたい女性部下の成長を応援するヒント」河北隆子（日本女子経営大学院 代表理事学長）×嶋吉耕史氏（JT執行役員 人事責任者）登壇
- ◆ 11月28日 丸の内サステナブルポータル ECOZZERIA『VOICE』学長インタビュー掲載
- ◆ 11月29日 3×3ビジネスクリエイト「女性のワーク&ライフを考える」登壇





2017年～2019年 女性活躍推進の広がり、越境型ダイバシティ学習への移行

2017年

- ◆ 1月14日 第5期入学式、第5回エグゼクティブメンターイベント開催「基調講演・鎌田由美子氏（カルビー株式会社 常務執行役員 事業開発本部 本部長）」
- ◆ 7月15日 第6期入学式 開会の言葉 梅島みよ氏（株式会社マネジメントサービスセンター顧問）、第6回エグゼクティブメンターイベント開催「基調講演・吉田穂波氏（神奈川県保健福祉局保健医療部健康増進課 技幹 政策局ヘルスケア・ニューフロンティア推進本部室 シニアプロジェクトリーダー 神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学科 准教授）」
- ◆ 9月14日 『PMシンポジウム2017』「次世代への共創」で2700人を動員 結果を出すイノベーションを起こす女性リーダー～経営戦略としてのダイバシティ推進に（株）クレディセゾン取締役武田雅子氏、NTTコミュニケーションズ（株）常勤監査役小林洋子氏、日本女子経営大学院 代表理事河北隆子登壇

2018年

- ◆ 1月10日 人材育成×ベンチャー企業支援『まなびデザイン』日本女子経営大学院 河北学長～女性リーダーを育て社会にイノベーションを」河北隆子インタビュー掲載
- ◆ 1月20日 第7期入学式、第7回エグゼクティブメンターイベント開催「基調講演・浜田敬子氏（Business Insider japan 統括編集長 AERA 前編集長）自分の中に制約は創らない～仕事は自分で創る～」
- ◆ 7月28日 第8期「基調講演・根本宮美子氏（京都外国語大学・国際貢献学部グローバルスタディーズ学科教授、同大学国際言語平和研究所所長）」

2019年

- ◆ 4月30日 Re・rise News「女性リーダーを育て社会のイノベーションに貢献する」河北隆子インタビュー掲載
- ◆ 「オーセンティック・リーダースクール」へ名称変更、「キャリアアップ ウィークエンド」新設。「キャリアアップ ウィークエンド」にて、受講者の性別を問わない入学受付を開始
- ◆ 5月18日 第9期入学式、第9回エグゼクティブメンターイベント開催「基調講演・西浦明子氏（軒先株式会社 代表取締役 スキマハンター、一般社団法人不動産テック協会 理事）」
- ◆ 11月9日 第10期入学式、第10回エグゼクティブメンターイベント開催「基調講演・曾我浩太郎氏（未来予報株式会社 代表取締役、プロジェクトデザイナー / SXSW Japan Office）」
- ◆ 12月13日 PR Table「ビジネススクールでの学びがくれたパラダイムシフト——チームを導く原動力とは」9期修了生 森由梨香さんインタビュー掲載





オーセンティック・リーダースクール authentic leader school

エグゼクティブメンターイベント





エグゼクティブメンターイベントとは

- 第一線でビジネスリーダーとして活躍する多彩なエグゼクティブリーダーをゲストに迎えエネルギーや本音に直接触れ、今と未来を見つめ、自らのキャリアと内なるリーダーシップの可能性に目覚めるキックオフイベントです。
- 実際にさまざまな制約を乗り越え活躍している、多様な業界業種の女性リーダーを（ロールモデル）多様なエグゼクティブメンターとして、パネリストとして迎え、パネルセッションと個別に対話できるグループセッションを行います。
- 1人の働く女性として、リーダーとして、等身大のキャリアストーリーや壁の乗り越え方、働き方、生き方、行動を引き出し、多くの気づきや学びを得てゆきます。





第10回 エグゼクティブメンターイベント

「変化の時代に求められる～イノベーションを起こす、女性リーダーになるには？」



【基調講演】

未来予報株式会社 代表取締役
プロジェクトデザイナー / SXSJ Japan Office
曾我 浩太郎 氏

大手映像プロダクションにて、日産やSONYなど大手企業のキャンペーンや動画・アプリなど広告賞受賞作品を多数プロデュース。その後、経営企画・事業開発を経験した後に退職。2016年にイノベーションリサーチに基づく戦略デザイン会社「未来予報(株)」を立ち上げ、事業構想段階から製品デビューまでのプロジェクトデザインを行う。2017年7月にインプレス社より書籍「10年後の働き方「こんな仕事、聞いたことない!」からイノベーションの予兆をつかむ」を発売。2019年6月に米国最大級のクリエイティブイベントSXSJ <サウス・パイ・サウスウエスト>の日本オフィスを立ち上げる。



楽天株式会社 常務執行役員CMO
河野 奈保 氏

SBI証券(旧イトレード証券)マーケティング部を経て、2003年に楽天株式会社へ入社。楽天市場事業部にて営業部、マーケティング部、編成部、開発部など幅広い領域で要職を歴任。その後、楽天市場、ラクマRakuma、楽天ブックスをはじめ様々なEC関連事業を束ねるECカンパニーのプレジデントとしてECビジネスの事業推進に関わる。2013年執行役員就任、上級執行役員を経て、2017年楽天史上最少目つ初の女性常務執行役員に就任。現在は、楽天グループのCMO(チーフマーケティングオフィサー)として、膨大なデータを用いた楽天独自のマーケティング活動を推進。共通の会員IDやポイントプログラムを軸とした「楽天エコシステム」の構築、スペインの名門サッカークラブ「FCバルセロナ」をはじめとするグローバルパートナーシップを通じて、グローバルブランドへの進化を目指す。2019年8月に女兒を出産。



株式会社QUICK
専務取締役 ひとづくり・労務担当
伊藤 朋子 氏

早稲田大学卒業後、(株)QUICKに入社。ネットワーク部開発課主任、海外課主任を経て、秘書室課長、人事部海外事務課長を歴任。2001年秘書室部長、2005年教育・研修部長、2010年総務本部本部長補佐、2011年カスタマーサポート本部長。2013年3月取締役就任、2016年3月常務取締役人財・総務・労務担当、2017年 常務取締役StepUp推進総括、人財・総務・労務担当、2019年専務取締役ひとづくり・労務担当 現在にいたる。
(家族)夫と娘がそれぞれ一人!娘が10月に結婚。8月には娘夫婦と一緒に旅行した。姉2人からも刺激を受けているので、家族は大切にしていきたい。(今後のこと)社会とつながり、自分ができることを意欲的にこれからも社会貢献していきたい。



ソフトバンク株式会社
人事本部 採用・人材開発統括部 人材採用部 部長 兼 SBイノベンチャー株式会社 管理部 部長
杉原 倫子 氏

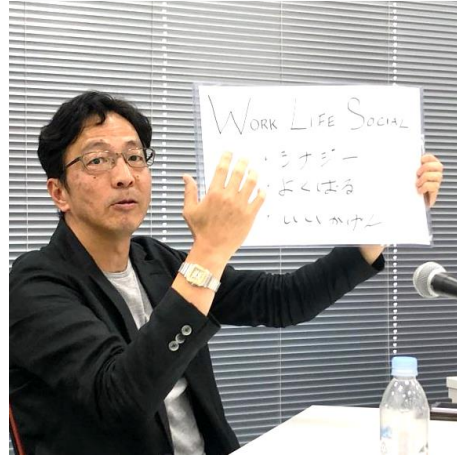
1997年 日本テレコム株式会社入社。保険代理店業務に従事した後、新規プロダクト開発および営業推進を担当。2003年に人事部門へ異動。人事制度全般の企画・運用や人事システム構築の統括を経て、2016年から人材開発の責任者としてソフトバンクユニバーシティ、ソフトバンクイノベンチャーなど、人材開発領域の各種施策を担う。2019年4月より現職、ソフトバンクらしい攻めの採用の実現に向け、地方創生インターンなどユニークな施策を牽引する。中1男子の母。





第11回 エグゼクティブメンターイベント

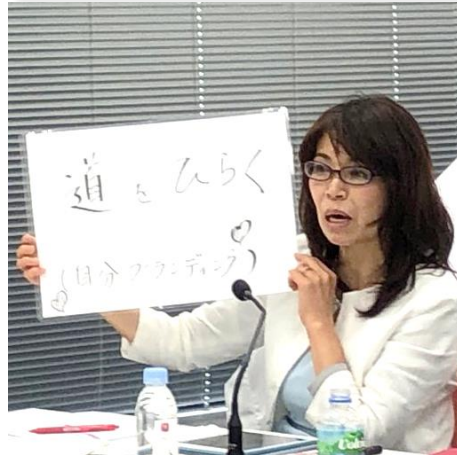
「変化迫られる日本～生き残りと成長のための働き方とリーダーシップとは？」



【基調講演】

NPO法人コチカラ・ニッポン代表
NPO法人ファザリングジャパン 理事
川島 高之 氏

1987年に慶應義塾大学卒、三井物産へ入社、2012年に上場会社の社長就任、「イクボス式」経営により3年間で利益8割増、株価2倍、残業1/4、社員満足度調査も過去最高に。2016年フリーランサーに。NPOファザリング・ジャパン理事、NPOコチカラ・ニッポン代表、内閣府・男女共同参画委員、文科省・学校業務改善アドバイザー等を歴任。子育てや家事（Life）、会社社長や商社勤務（Work）、PTA会長やNPO代表（Social）という3つの経験を融合させた講演が年300回。「元祖イクボス」としてNHK「クローズアップ現代」で特集され、AERA「日本を突破する100人」にも選出。



株式会社イトーキ
人事統括部人事部 ダイバシティ推進室室長
服部 由佳 氏

2016年にダイバシティ&インクルージョン（多様性に基づく人材活性化）を社内展開。トップコミットメントのもと、全社活躍をかけた、5か年計画施策を展開、すべての人が生き活きとその持てる能力を發揮できる風土・環境の実現に向けて推進活動をする。その他、階層別研修（昇格）、海外トレーナー、グローバル社員育成、キャリア相談、ハラスメント窓口を担う。2019年よりキャリア開発チームを兼務、1800名のキャリア面談を全国展開、個に焦点をあてキャリア意識を把握、自律的なキャリア形成を支援し、組織に繋げる。（国家資格 キャリアコンサルタント）



日本たばこ産業株式会社 常勤監査役
永田 亮子 氏

早稲田大学第一文学部心理学専修を卒業後、1987年4月、日本たばこ産業株式会社に入社。関東営業本部にて営業事務からキャリアをスタート。同年7月、医薬事業室にて健康関連商品の商品企画を担当。1991年10月、人事部にて採用業務を経て、社内留学制度により1992年8月、米国フロリダ大学大学院に留学し、1994年8月農業経済学修士取得。帰国後、人事部にて能力開発・研修企画・運営業務を担当。1996年6月、ファーストフードの店舗展開を行うバーガーキングジャパン(株)に出向。1999年10月、食品事業部商品統括部長に就任。2008年6月、JT初の女性の執行役員として飲料事業部長に就任。缶コーヒー「ルーツ」、「桃の天然水」等のブランディングを再構築し、販売数量で過去最高記録を達成。2013年6月、執行役員CSR担当に就任し、JTグループ人権方針の策定、サステナビリティレポートの制作・発行等を通じて、グループグローバルベースでのサステナビリティマネジメントを推進。2018年3月に常勤監査役に就任し、現在に至る。



プレジデントウーマン編集部
副編集長
横田 良子 氏

2004年慶應義塾大学卒業後、出版社にて女性向け通販雑誌の編集と商品開発に携わる。05年、プレジデント社に転職、「プレジデント」編集部にて自動車、日用品、食品、人材業界などを取材する一方、結婚や介護、マネープランなどビジネスマンの生活面にスポットを当てた企画も数多く担当してきた。自分自身で結婚相談所に登録してレポートするなど、体当たり企画も。12年より他部署のメンバーとともに「プレジデントウーマン」の企画をあたため、経営陣に提案。15年9月、日本初の女性向け本格ビジネス教養誌として創刊した。18年より副編集長に。





学校概要

- 正式名称 日本女子経営大学院
- 英訳名称 Women's Innovation School of Japan
- 設置者 一般社団法人 日本女子経営機構
- 設置コース オーセンティックリーダースクール
(Vision up Program/Leadership Program/Career up Weekend)

- 事務局所在地 〒108-0073 東京都港区三田3丁目4番3号RIPL9 1F
- 代表理事 河北隆子
- 理事 金野索一
- 開学 2015年1月

